

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI CARBONIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4517 DEL 30/05/2018

Proposta n.5296 del 30/05/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - S.C . TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Prosecuzione concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D. lgs n° 151/2001, (rif.to Legge finanziaria 2004, art.3, comma 106) dipendente xxxx pratica n. 69

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	MANNU MARIA TERESA	
Il Responsabile del Procedimento	DOTT. LUCIANO OPPO	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione 253 del 8 febbraio 2018, con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n.11 del 18/01/2017, di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

CONSIDERATO che l'art.42, comma 5 del D. lgs.151/2001, così come modificato dall' art. 4, comma 1 lett. b. del D. lgs. n° 119/2011, prevede che i dipendenti possono chiedere un periodo di congedo per assistenza al familiare con handicap grave a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno;

ATTESO che ai sensi del D.lgs. n° 151/2001, nonché per quanto espressamente previsto dalla circolare INPDAP del 10 gennaio 2002 n° 2, il congedo straordinario di cui trattasi deve essere concesso dal datore di lavoro entro 60 giorni dalla richiesta del dipendente;

DATO ATTO che la Corte Costituzionale con sentenza n.19/2009, ha dichiarato l'illegittimità dell'art. 42 comma 5, del D. lgs. n°151/2001, nella parte in cui non include, nei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto, il coniuge convivente in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave ed ha esteso al coniuge il beneficio di cui trattasi;

DATO ATTO dato atto che il suddetto dipendente fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della L. 104/92; per prestare assistenza al familiare in situazione di gravità

VISTO l' art. 42, del D.lgs. 151/2001, e l' art. 3 comma 106 della legge finanziaria 2003, il quale prevede il diritto alla fruizione dei permessi nella misura della durata massima di due anni, nell'arco dell'attività lavorativa del dipendente;

ACQUISITA agli atti del Servizio del Personale la nota prot. n. 177130 del 29/05/2018, con la quale la dipendente xxxx pratica n. 69, in servizio presso questa ASSL, chiede la prosecuzione del periodo di congedo straordinario concesso ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. lgs. 151/2001, a decorrere dal 04/06/2018 al 04/07/2018;

ACCERTATO che a seguito della necessaria istruttoria, la sussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa vigente ed evidenziati dalla sentenza in questione;

ATTESO che ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter e 43, commi 1 e 2 del D. lgs. n° 151 del 26/03/2001, e della circolare INPDAP, N. 30 del 21/03/2001, tale periodo risulta utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non è valutabile ai fini dell'indennità premio di servizio;

RICHIAMATO l' art. 34, comma 5 del D. lgs. 26/03/2001, n°151/01, nella parte in cui prevede che detto periodo non produce effetti ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente xxxx Pratica n. 69, e provvedere formalmente col presente atto alla prosecuzione del periodo del congedo straordinario a decorrere dal 04/06/2018 al 04/07/2018, concesso ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI ACCOGLIERE la richiesta della dipendente xxxx Pratica n. 69 provvedendo col presente atto alla concessione della prosecuzione del periodo di congedo richiesto ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. lgs. 151/2001, a decorrere dal 04/06/2018 al 04/07/2018;

2) di Dare atto altresì:

- che durante tale periodo il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purché quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00, per il congedo annuale
- che i periodi di congedo concessi ai sensi della normativa vigente e per quanto espressamente chiarito dalle circolari INPDAP n° 11/2001 e la n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica è valido per intero ai fini del solo del trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine rapporto, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

3) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Carbonia

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto all' U.O. Trattamento Giuridico ed economico Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e al Servizio giuridico-amministrativo per la pubblicazione all 'Albo Pretorio on-line dell' ASSL di Carbonia

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nessun allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' ATS
dal 30/05/2018 al 14/06/2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e atti Amministrativi ATS

Dott/ Dott/ssa _____