

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4518 DEL 30/05/2018**

Proposta n. 5304 del 30/05/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – S.C. TRATTAMENTO  
GIURUDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO:** Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 650264.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ x ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [ x ]

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURUDICO ED ECONOMICO  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 141 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Sanluri;

**VISTI** i provvedimenti del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 e n. 22 del 06.02.2017 di attribuzione delle funzioni/attività ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

**VISTA** la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il **Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di** (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05.04.2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che il dipendente a tempo indeterminato di questa ASSL matricola n. 650264, con nota prot. n. 2018/177930 del 29/05/2018 ha presentato istanza, vistata per presa visione dal direttore dell'unità operativa di appartenenza, tendente ad ottenere la concessione di un periodo di congedo straordinario per prestare assistenza ad un parente convivente di cui al comma 5 dell'art. 42 del D lgs 151/2001 in situazione di handicap grave ai sensi della Legge 104/92, per il periodo 11/06/2018 – 21/06/2018;

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, del D. Lgs 151/2001 e preso atto delle disposizioni contenute in esso contenute, in particolare:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purché quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00 per il congedo annuale;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 3 febbraio 2012 e la Circolare INPS N. 38 del 27 febbraio 2017 che dispongono chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla richiesta del congedo;

**VISTO** il regolamento aziendale, a suo tempo adottato dalla ex Asl di Sanluri con deliberazione n. 821 del 24 dicembre 2012;

**VISTO** il relativo verbale con il quale la Commissione Medica preposta all'accertamento dello stato di handicap dei pazienti ha certificato la situazione di gravità del portatore di handicap;

**VISTA** la documentazione prodotta dal dipendente in parola e le dichiarazioni rese ai sensi del D. Lgs 28.12.2000, n. 445;

**ACCERTATO** che il dipendente ha titolo a fruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/1992;

**PRESO ATTO** che il dipendente ha fruito di giorni 86 di congedo allo stesso titolo e pertanto con il congedo di cui alla presente determinazione non viene superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

**ACCERTATO** che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo al dipendente in parola;

**CONSIDERATO** che, nel caso in esame, la retribuzione del dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 42 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, la stessa ha diritto a percepire un assegno pari all'ultimo stipendio;

**Per i motivi esposti in premessa**

## **DETERMINA**

**1) DI CONCEDERE** al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 650264, n. 11 giorni di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, nel periodo dal 11 giugno 2018 al 21 giugno 2018, per prestare assistenza ad un parente convivente in situazione di handicap grave di cui al comma 5 dello stesso articolo di legge.

**2) DI DARE ATTO** che durante il congedo il dipendente ha diritto a percepire un assegno pari all'ultimo stipendio;

**3) DI STABILIRE** che i costi a carico della ATS-ASSL di Sanluri derivanti dal presente provvedimento verranno imputati ai costi per il personale.

**4) DI DARE ATTO** che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

**5) DI COMUNICARE** la concessione del congedo in parola all'Ispettorato Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.

**6) DI COMUNICARE** la concessione del congedo al dipendente interessato e al Responsabile dell'U.O. interessata.

**7) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
Dott. Luciano Oppo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30/05/2018 al 14/06/2018

Il Direttore della Segreteria Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi