

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5122 DEL 20/06/2018

Proposta n. 5863 del 15/06 / 2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Dipendente Matricola n. 301017 Collaboratore Professionale Infermiere assunto a tempo indeterminato. Congedo retribuito per assistere il familiare disabile di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs.151/2001 (Periodo dallo 01.07.2018 al 31.08.2018)

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma digitale
L'estensore	Dott.ssa Maria Pamela Giorno	
La Posizione Organizzativa	Dott.ssa Lucia Cadeddu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Grazia Figus	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI NO

IL DIRETTORE S. C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09.02.2018 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento giuridico ed economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e n. 555 del 20.04.2018 di definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PRESO ATTO che con Nota Protocollo n. 189434 dello 07.06.2018, la dipendente Matricola n. 301017 Collaboratore Professionale Infermiere assunto a tempo indeterminato, chiede che le vengano concessi n. 62 giorni di congedo retribuito, per assistere il familiare (Fratello – Verbale Commissione Medica n. 3930645304605 del 03.03.2015 - Non soggetto a revisione), ai sensi dell'art. 42, c. 5 del D. Lgs.151/2001 per il periodo che va dallo 01.07.2018 al 31.08.2018;

PRESO ATTO che, con Nota Protocollo n. 0022365 del 06 maggio 2015, il dipendente in parola è stato autorizzato ad usufruire dei benefici di cui alla Legge n. 104/1992;

VISTO l'art. 42 comma 5, così come modificato dal D. Lgs. 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

PRESO ATTO che la dipendente, mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.PR. 445/2000, ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti previsti dalle norme sopraccitate e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano rilevare i fini della gestione del presente procedimento;

VISTO l'art.42, comma 5 bis del D. Lgs. 151/2001 ai sensi del quale il congedo è accordato a condizione che la persona assistita non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

PRESO ATTO che allo stato attuale la persona assistita è convivente e non è ricoverata a tempo piena presso una struttura pubblica o privata;

RITENUTO altresì che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4

della Legge n. 53/2000, dal Reg. Interm. n.278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

ACCERTATO che la dipendente in parola non ha usufruito di alcuna aspettativa di cui sopra; che la stessa ha usufruito di permessi di cui all'art. 42 del D. Lgs. 151/2001, per un totale, allo stato attuale, di 426 giorni, per assistere il familiare con disabilità (*Vedasi Determinazione n.2290 del 13.03.2018*);

VISTO l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, il cui comma 5 ter prevede che “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall’anno 2011, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”;

VERIFICATO che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente in parola sono d’importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l’indennità economica succitata;

PRESO ATTO che, tenuto conto del predetto indice Istat e delle disposizioni di cui alla L. n. 208/2015 art. 1 c.287, il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell’amministrazione non può eccedere, per l’anno 2018, l’importo pari a euro 47.967,91 che arrotondato all’unità di euro, è pari a 47.968,00 - Circolare INPS n. 13 del 26/01/2018;

PRECISATO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti dell’ufficio personale;

VISTO il D. Lgs. n.196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTA la Legge n. 53/2000 “Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città” *artt. 4 c. 4 bis e 20 – Congedi per eventi e cause particolari*;

VISTO il D. Lgs. n. 151/2001 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15, L. n. 53/2000” *art.42, c. 5, così come modificato dal D. Lgs. n. 119/2011*;

VISTA la Legge n. 350/2003 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)", art. 3, c.106 – *Congedo per l’assistenza ai disabili*;

VISTA la Circolare INPS n. 13 del 26.01.2018, art. 12.3 - *Retribuzione annua concedibile riferita al congedo straordinario di cui all’art. 42, c.5 del D. Lgs. n.151/2001*;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03.02.2012;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale dello 08 giugno 2005, n. 233;

VISTA la Legge n. 104/1992;

VISTA la L. R. n. 17 del 27 luglio 2016 “Istituzione dell’Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006 n. 10 (Tutela della salute e riordino del

servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n.5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n.23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale).

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI AUTORIZZARE la dipendente Matricola n. 301017 Collaboratore Professionale Infermiere assunto a tempo indeterminato, ad usufruire di n. 62 giorni di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (Fratello) dallo 01.07.2018 al 31.08.2018 ;

DI DARE ATTO altresì che, per il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo e che non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini dell'anzianità assicurativa come stabilito dalla Circolare Inpdap n. 11 del 2001;

DI DARE ATTO che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

DI INCARICARE del presente provvedimento la S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico ed alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi per la Pubblicazione all' Albo Pretorio on-line dell' ATS Sardegna.

IL DIRETTORE S. C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna dal 20/06/2018 al 05/07/2018

Il Direttore della S.C Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi ATS

Dott. / Dott.ssa _____