

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7260 DEL 28/08/2018

Proposta n. 8267 del 22/08/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Proroga contratto a tempo determinato Dirigente Medico Veterinario di Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati;

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI]

NO] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI]

NO]

IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dr. Luciano Oppo

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la DGR 27/3 del 29/05/2018 a mente della quale è stato disposto lo sblocco totale del turnover del personale amministrativo, professionale e tecnico disposto con DGR 43/9 del 01/09/2015;

PREMESSO che presso l'ASSL di Lanusei risulta in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico Veterinario di Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati Edi Fiori, assunta con contratto a tempo determinato in scadenza al 31.08.2018;

ATTESO che il Responsabile del Servizio di Igiene degli Alimenti di Origine Animale ha rappresentato, con propria nota prot. NP/2018/49668 del 12/07/2018, la necessità di prorogare l'incarico al Dirigente Medico Veterinario Dott.ssa Fiori Edi, afferente alle propria struttura, al fine di garantire il mantenimento ed il rispetto, diretto o indiretto, dei Livelli Essenziali di Assistenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n 447 del 27/03/2018 relativa alla Presa d'Atto dei Protocolli d'Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale della Regione Sardegna – Dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA – censimento interno, ove è previsto che, in conformità e nei limiti di cui alla disposizione sopra evidenziata, al fine di assicurare il mantenimento del LEA, i Direttori delle Aree Socio Sanitarie, potranno disporre la proroga dei rapporti di lavoro flessibile con i soggetti interessati dalle procedure di stabilizzazione fino alla loro conclusione, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale;

ATTESO che i rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente vigenti risultano fondati su ragioni di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, cui è impossibile far fronte col personale assegnato alle singole UU.OO., né con il personale assegnato nell'ambito del Dipartimento e che le proroghe sono funzionali al mantenimento e al rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

CONSIDERATO che la proroga trova altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dall'interessato durante il periodo di lavoro svolto e nell'opportunità di non disperdere le competenze acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attuali attività in quanto già inserito nell'organizzazione del lavoro;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

CONSIDERATO ALTRESI' che risultano tecnicamente prorogabili avuto riferimento alle disposizioni normative di cui al Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n 136 del 27/03/2017 con la quale viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L.R. 27 luglio 2016, n 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere al 1° gennaio 2017 e procede, ove gli stessi sussistano, alla proroga fino e non oltre il 31.12.2018;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, fino al 31.12.2018, fatta salva l'eventuale ulteriore prorogabilità nel caso di mancata definizione delle stesse entro tale termine, e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti, ed in ogni caso, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico Veterinario di Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati Edi Fiori, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) di** prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, fino al 31.12.2018, fatta salva l'eventuale prorogabilità nel caso di mancata definizione delle stesse entro detto termine, e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti, ed in ogni caso, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico Veterinario di Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati Edi Fiori, assunta con contratto a tempo determinato in scadenza al 28.02.2018;, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto;
- 2) di** stabilire, che dal presente Provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico della ATS ASSL di Lanusei;

- 3) di** demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1))

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 28/08/2018 al 12/09/2018

Il Direttore della Struttura Complessa di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi ATS

Dott.