

PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE STRUTTURA COMPLESSA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: dirigente medico

Disciplina: Neuropsichiatria Infantile

PROFILO OGGETTIVO

In ATS Sardegna sono istituite quattro Strutture Complesse (SC) di Neuropsichiatria Infantile incardinate nei tre Dipartimenti di Salute Mentale corrispondenti alle tre macro-aree Nord (una SC nel territorio corrispondente alle ASSL di Sassari e Olbia), Centro (una SC per le ASSL Nuoro, Lanusei e Oristano) e Sud (una SC per le ASSL Sanluri e Carbonia e una SC per la ASSL Cagliari).

Svolgono interventi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione rivolti alla popolazione in età 0-17 anni con difficoltà/disturbi psicologici e psicosociali, relazionali, neuropsicologici, neurologici e psicopatologici. Lavorano in stretto rapporto con le istituzioni scolastiche, la giustizia minorile e ordinaria e con i servizi sociali dei comuni e garantiscono:

- Collaborazione con la Direzione del Dipartimento della Zona di pertinenza e delle altre Zone, la SC Programmazione Sanitaria e Strategica, e le altre Strutture coinvolte, per la definizione della programmazione sanitaria e socio-sanitaria aziendale per l'area della neuropsichiatria infantile in aderenza alla programmazione complessiva relativa alla tutela della salute neuropsichica in età evolutiva, in coerenza con la programmazione regionale e in raccordo anche con le competenti Strutture delle ASSL per la definizione dell'analoga programmazione sanitaria e socio-sanitaria territoriale delle ASSL, in interrelazione con la programmazione dell'attività distrettuale e territoriale in generale;
- Collaborazione con la Direzione del Dipartimento della Zona di pertinenza e delle altre Zone, la SC Programmazione Sanitaria e Strategica, con la SC Controllo di Gestione e le altre Strutture coinvolte, alla definizione di linee di indirizzo strategico, obiettivi gestionali, indicatori di risultato e di budget delle Strutture preposte alla prevenzione, diagnosi cura e riabilitazione nel campo della salute neuropsichica in età evolutiva e all'organizzazione degli interventi per la tutela e la promozione della salute mentale delle persone, in particolare in età pediatrica ed evolutiva al fine di garantire equità di accesso, uniformità di trattamento e ottimale gestione delle risorse economiche e professionali su tutto il territorio aziendale;
- Funzioni propositive a livello dipartimentale e tecnico-consultive, in collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento della Zona di pertinenza e delle altre Zone, del Dipartimento di Staff, del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, del Dipartimento del Farmaco, e con gli altri Dipartimenti interessati, per la definizione dei percorsi di prevenzione ed assistenziali di competenza e la valutazione della loro applicazione, al fine, in particolare, del miglioramento delle attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione nel campo della neuropsichiatria infantile nell'ambito dell'integrazione interprofessionale, dell'accesso alle prestazioni, della continuità assistenziale e dell'appropriatezza del ricorso ai servizi sociosanitari in stretto raccordo con le funzioni sanitarie territoriali nonché con quelle ospedaliere competenti;
- Gestione delle attività di competenza finalizzate alla presa in carico della persona minore di età con problematiche sanitarie e socio-sanitarie relative ai disturbi neurologici, psichiatrici, neuropsicologici, del neurosviluppo inclusa la disabilità complessa all'accoglienza e alla valutazione diagnostica e ai percorsi di cura individuali mediante trattamenti abilitativi, psicoterapeutici (individuali, familiari o di gruppo);

- Gestione dei trattamenti neuropsichiatrici e farmacologici, degli interventi previsti per il sostegno socio-economico, degli interventi mirati su fasce specifiche di bisogno assistenziale, azioni di invio per ricovero ospedaliero presso le Cliniche di NPI e i Poli Ospedalieri con competenza in NPI, certificazioni medico-legali (in collaborazione con le altre Strutture competenti);
- Definizione e aggiornamento progetti terapeutici personalizzati con eventuale interrelazione con altre Strutture, in raccordo con il Dipartimento della Zona di pertinenza, e gestione delle procedure di autorizzazione per inserimenti in strutture regionali o extra regione secondo la regolamentazione aziendale e della relativa gestione dei rapporti con le strutture (in stretta collaborazione con la competente funzione deputata al governo della Committenza);
- Attività di raccordo con le Strutture ospedaliere, Cliniche di Neuropsichiatria Infantile, Poli Ospedalieri Pediatrici con competenza in Neuropsichiatria Infantile e/o strutture residenziali di riferimento finalizzate a garantire la continuità assistenziale, concordare programmi terapeutici, abilitativi e relativi aggiornamenti, modalità e tempi di dimissione dei pazienti, sotto la supervisione del Dipartimento della Zona di pertinenza e in collaborazione con le competenti Strutture distrettuali e di supporto coinvolte;
- Gestione e rendicontazione di programmi di prevenzione e educazione sanitaria regionali e aziendali afferenti alla Struttura;
- Organizzazione e gestione delle articolazioni della Struttura ove previste presso le ASSL e/o le macrostrutture aziendali per la gestione operativa delle proprie competenze che necessitano di presidi periferici (eventuali dirigenti / posizioni organizzative / nuclei di unità di personale dedicate);
- Progettazione coordinata e condivisa con i servizi per la tutela della salute mentale e delle dipendenze patologiche del percorso di continuità assistenziale dei minori prossimi alla maggior età;
- Tutte le attività istituzionali inerenti le specifiche competenze relative al funzionamento della struttura ed al suo ambito di pertinenza demandate dalle norme e dalla Direzione Aziendale.

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato, in relazione alla tipologia delle attività svolte, dovrà documentare e/o dimostrare di:

- possedere specifica formazione nella disciplina, comprovata da titoli accademici e da consolidata esperienza professionale negli ambiti in cui si sviluppa l'attività della struttura, così come descritto nella sezione dedicata al profilo oggettivo;
- avere esperienza nella gestione dell'attività ambulatoriale, negli ambiti di pertinenza della SC Neuropsichiatria Infantile territoriale;
- avere esperienza di lavoro in team in ambito dipartimentale, interdipartimentale e interaziendale per mantenere una forte integrazione territoriale e ospedaliera verso cui l'attività della struttura si interfaccia quali le SC/SSD di Pediatria, Neonatologia, il Dipartimento di salute mentale, e le altre U.O. aziendali interessate da interrelazioni di processo;
- avere capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura anche con modalità organizzate;
- essere abile a gestire i rapporti interpersonali nel gruppo di lavoro al fine di costruire un buon clima organizzativo;
- possedere attitudine allo sviluppo organizzativo della rete dei servizi di neuropsichiatria infantile presenti nel territorio, in particolare attraverso la partecipazione attiva alle attività di definizione di progetti terapeutici specifici alla patologia psichiatrica, l'eventuale proseguimento della presa in carico presso sedi residenziali dedicate ai minori;

- garantire l'integrazione con il Dipartimento di Salute Mentale, per il passaggio di casi seguiti presso la SC di Neuropsichiatria Infantile che necessitano di continuità nella presa in carico per motivi psichiatrici anche in età adulta;
- Assicurare la collaborazione con la Pediatria a livello territoriale e ospedaliero, con i Servizi Sociali e con le Associazioni di volontariato;
- avere capacità di creare "reti" di collaborazione con le analoghe UU.OO. presenti nel territorio regionale ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA);
- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- possedere capacità di inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- saper condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- essere in grado di definire obiettivi formativi e iniziative di aggiornamento promuovendo la formazione continua sul luogo di lavoro;
- garantire il controllo dell'efficacia delle attività della SC tramite periodici incontri e la promozione dell'aggiornamento e delle inter-relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica;
- garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.