

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° ____ DEL __/__/____

Proposta n. 389 del 02.05.2019

STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

OGGETTO: Rimodulazione annualità 2019 del Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dott. Walter Peddio	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alberto Ramo	
Il Direttore SC Ricerca e Selezione Risorse Umane	Dott.ssa Patrizia Sollai	
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane	Dott. Luciano Oppo	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA altresì la delibera del Direttore Generale n. 80 del 30.01.2019 con la quale è stato attribuito al Dr. Luciano Oppo l'incarico di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 6 e 6 *ter*;

VISTO altresì il D.Lgs. n. 74 del maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17 lettera, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

RICHIAMATO in particolare l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-*ter*, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTE le linee di indirizzo emanate il 08.05.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate in base all'art. 6 *ter* del D.lgs 165/2001;

EVIDENZIATO in particolare che le predette linee di indirizzo esplicitano come l'art. 6 del D.lgs 165/2001 per effetto della modifica di cui all'art. 4 del D.lgs 75/2017 ha condotto al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica da intendersi non più come uno strumento fisso e rigido per quanto concerne il reclutamento di personale, ma piuttosto da considerare come

strumento di programmazione strategica dinamico e flessibile rispetto alle esigenze istituzionali dell'Ente;

EVIDENZIATO ulteriormente che le linee di indirizzo in parola risolvono la dotazione organica oramai in un valore finanziario di spesa potenziale massima dell'Ente entro i cui valori possono essere disposte le assunzioni per i profili ritenuti più strategici;

VISTO l'art. 14 della Legge n. 26 del 28 marzo 2019 di conversione del decreto – legge n. 4 del 28 gennaio 2019, recante disposizioni in tema di trattamento di pensione anticipata (quota 100) e altre disposizioni pensionistiche;

VISTO l'art. 14-bis, della Legge n. 26/2019 suddetta, recante la disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 655 del 22.05.2018 con la quale è stato adottato il 1° Piano Aziendale del Fabbisogno di Personale rimodulato con successiva deliberazione n. 1041 del 25.09.2018;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 934 del 31.07.2018 con la quale si è proceduto alla rimodulazione, in via provvisoria, della dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1040 del 25.09.2018 con cui è stata integrata la Deliberazione n. 934 del 31.07.2018 in tema di rimodulazione della dotazione organica;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1222 del 20.12.2018 concernente la previsione Bilancio Annuale e Pluriennale di Previsione 2019-2020-2021;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione/Trasparenza 2019/2021 approvato con deliberazione n. 93 del 31.01.2019;

VISTO il Piano Triennale delle Performance 2019/2021 adottato con deliberazione n. 94 del 30.01.2019;

VISTO il Piano delle Azioni Positive adottato con deliberazione n. 1244 del 28.12.2018;

VISTA la deliberazione RAS n. 64/18 del 28.12.2018 con la quale sono stati approvati i bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

CONSIDERATO che alla luce della ridefinizione degli assetti organizzativi Aziendali, delle novità legislative succitate, degli obiettivi di performance declinati nel piano di cui sopra è emersa la stringente necessità di adeguare il vigente PTFP agli attuali assetti aziendali e che la proposta di rimodulazione del PTFP oggetto del presente provvedimento assurge a strumento organizzativo idoneo a garantire l'ottimale dotazione di risorse umane;

ESAMINATO l'allegato schema di rimodulazione del Piano del Fabbisogno del Personale 2019-2021, redatto in base alla rilevazione del fabbisogno di risorse umane effettuata nel corso del 2019 con riguardo alle singole AA.SS.SS.LL./Dipartimenti Aziendali;

PRECISATO che in base alla normativa vigente le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere all'assunzione delle professionalità occorrenti, anche tenendo conto delle cessazioni di personale che intervengono in corso d'anno, purchè in linea con la programmazione regionale e nel rispetto dei piani triennali dei fabbisogni di personale;

EVIDENZIATO che le cessazioni del personale di ruolo in misura maggiore rispetto a quelle stimate nel PTFP consente, pertanto, a questa Azienda di sostituire tale personale cessato con nuove assunzioni aggiuntive rispetto a quelle previste nel Piano;

RILEVATO che questo Ente, nel corso del 2019 porterà a termine le assunzioni previste per l'annualità 2018 previste dal PTFP adottato con deliberazione 1041 del 25.09.2018, in quanto afferenti risorse economiche già autorizzate e comunque non perfezionate in ragione delle strette tempistiche tra approvazione del Piano e successive procedure assunzionali e segnatamente tali assunzioni non verranno indicate nella rimodulazione dell'annualità 2019;

CONSIDERATO altresì che stante il disposto normativo di cui all'art. 14 della Legge n. 26 del 28 marzo 2019 di conversione del decreto – legge n. 4 del 28 gennaio 2019, recante disposizioni in tema di trattamento di pensione anticipata (quota 100) e altre disposizioni pensionistiche, sono previste per l'annualità 2019 cessazioni di personale da pensionamento in misura superiore rispetto a quelle contemplate nel PTFP di cui alla deliberazione 1220/2018;

RITENUTO pertanto di dover adottare la rimodulazione del Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018 per l'annualità 2019, secondo lo schema allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

PROPONE

DI DISPORRE per le motivazioni esposte in premessa, la rimodulazione del Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018 per l' annualità 2019, secondo lo schema allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO altresì della coerenza della predetta rimodulazione del PTFP con l'attuale assetto organizzativo, con le disposizioni legislative Legge n. 26 del 28 marzo 2019 di conversione del decreto – legge n. 4 del 28 gennaio 2019, con il vigente Piano Performance nonché con gli altri documenti programmatori aziendali ivi compreso il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione/Trasparenza;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, al Collegio Sindacale ATS e alle Organizzazioni Sindacali a titolo di dovuta informazione;

DI TRASMETTERE copia della del presente atto alla SC Segreteria di Direzione strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott. Luciano Oppo

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Rimodulazione del Piano del Fabbisogno del Personale - annualità 2019

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal
__/__/____ al __/__/____

Il Direttore della Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Dott. _____