ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 491 DEL 25/06/2019

Proposta n. 538 del 19.06.2019

STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

OGGETTO: Integrazione deliberazione n. 367 del 07.05.2019 "Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021"

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dott. Walter Peddio	PEDDIO WALTER Firmato digitalmente da PEDDIO WALTER Data: 2019.06.19 17:37:41 +02'00'
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alberto Ramo	RAMO ALBERTO Firmato digitalmente da RAMO ALBERTO Data: 2019.06.19 14:09:33 +02'00'
Il Direttore SC Ricerca e Selezione Risorse Umane	Dott.ssa Patrizia Sollai	SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI PATRIZIA Data: 2019.06.19 17:28:59 +02'00'
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane	Dott. Luciano Oppo	OPPO LUCIANO GIOVANNI Firmato digitalmente da OPPO LUCIANO GIOVANNI Data: 2019.06.20 09:47:50 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [] NO [x]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA altresì la delibera del Direttore Generale n. 80 del 30.01.2019 con la quale è stato attribuito al Dr. Luciano Oppo l'incarico di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 6 e 6 *ter*;

VISTO altresì il D.Lgs. n. 74 del maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17 lettera, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 , n. 124;

RICHIAMATO in particolare l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-*ter,* nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO altresì l'art. 22, comma 15, del D.lgs 75/2017 in base al quale per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

VISTE le linee di indirizzo emanate il 08.05.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate in base all'art. 6 *ter* del D.lgs 165/2001;

EVIDENZIATO in particolare che le predette linee di indirizzo esplicitano come l'art. 6 del D.lgs 165/2001 per effetto della modifica di cui all'art. 4 del D.lgs 75/2017 ha condotto al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica da intendersi non più come uno strumento fisso e rigido per quanto concerne il reclutamento di personale, ma piuttosto da considerare come strumento di programmazione strategica dinamico e flessibile rispetto alle esigenze istituzionali dell'Ente, non solo con riguardo al reclutamento iniziale, ma anche nell'ottica della gestione delle risorse umane;

EVIDENZIATO ulteriormente che le linee di indirizzo in parola risolvono la dotazione organica oramai in un valore finanziario di spesa potenziale massima dell'Ente entro i cui valori possono essere disposte le assunzioni per i profili ritenuti più strategici;

VISTO l'art. 14 della Legge n. 26 del 28 marzo 2019 di conversione del decreto – legge n. 4 del 28 gennaio 2019, recante disposizioni in tema di trattamento di pensione anticipata (quota 100) e altre disposizioni pensionistiche;

VISTO l'art. 14-bis, della Legge n. 26/2019 suddetta, recante la disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali;

RICHIAMATA in ultimo le Deliberazioni del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021 e la Deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 07.05.2019 con la quale è stata disposta la rimodulazione dell'annualità 2019 riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;

VISTA la nota RAS prot. n. 12036 del 29.05.2019 con la quale è stata richiesta l'integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 07.05.2019 sviluppando anche per le annualità 2020/2021 il Piano del Fabbisogno al fine di verificare che il costo delle assunzioni concretizzate in corso d'anno non implichi il superamento della spesa a regime prevista nel piano stesso e nel bilancio di previsione per gli anni successivi;

CONSIDERATO che alla luce della ridefinizione degli assetti organizzativi Aziendali, delle novità legislative succitate, degli obiettivi di performance declinati nel piano di cui sopra è emersa la stringente necessità di adeguare il vigente PTFP agli attuali assetti aziendali e che la proposta di rimodulazione del PTFP oggetto del presente provvedimento assurge a strumento organizzativo idoneo a garantire l'ottimale dotazione di risorse umane;

CONSIDERATO inoltre che questa Azienda ritiene strategicamente importante avviare tutti i percorsi normativamente previsti finalizzati allo sviluppo ed al perfezionamento delle professionalità già presenti nell'ambito del proprio assetto rotazionale, con specifico riguardo ai profili del Comparto di assistente amministrativo ctg C e di operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza ctg Bs;

VISTE le note della Direzione Generale NP 2019/32860 del 11.06.2019 ed NP 2019/34217 del 18.06.2019 recanti l'autorizzazione ad attivare le progressioni verticali ex art. 22, comma 15, D.lgs 75/2017, con riguardo ai profili del Comparto di assistente amministrativo ctg C e di operatore

tecnico specializzato – autista di ambulanza ctg Bs per i quali si ritiene strategica la valorizzazione professionale;

ESAMINATO l'allegato schema di rimodulazione del Piano del Fabbisogno del Personale 2019/ 2021, redatto in base alla rilevazione del fabbisogno di risorse umane effettuata nel corso del 2019 con riguardo alle singole AA.SS.SS.LL./Dipartimenti Aziendali;

EVIDENZIATO che tale schema è frutto della sintesi di valutazioni strategiche effettuate dalla Direzione Generale circa i profili professionali per i quali si reputa prioritaria l'acquisizione in ambito ATS alla luce dei fabbisogni comunicati dai Direttori di Assl e delle altre Macro Strutture Aziendali;

PRECISATO che in base alla normativa vigente le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere all'assunzione delle professionalità occorrenti, anche tenendo conto delle cessazioni di personale che intervengono in coso d'anno, purchè in linea con la programmazione regionale e nel rispetto dei piani triennali dei fabbisogni di personale;

EVIDENZIATO che le cessazioni del personale di ruolo in misura maggiore rispetto a quelle stimate nel PTFP consente, pertanto, a questa Azienda di sostituire tale personale cessato con nuove assunzioni aggiuntive rispetto a quelle previste nel Piano;

RILEVATO che questo Ente, nel corso del 2019 porterà a termine le assunzioni previste per l'annualità 2018 previste dal PTFP adottato con deliberazione 1041 del 25.09.2018, in quanto afferenti risorse economiche già autorizzate e comunque non perfezionatesi in ragione delle strette tempistiche tra approvazione del Piano e successive procedure assunzionali e segnatamente tali assunzioni non verranno indicate nella rimodulazione dell'annualità 2019;

RITENUTO pertanto di dover adottare la rimodulazione del Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018 per l'annualità 2019, secondo lo schema allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

PROPONE

DI DISPORRE per le motivazioni esposte in premessa**,** la rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 adottato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018 e rimodulato per l'annualità 2019 con Deliberazione n. 367 del 07.05.2019, secondo lo schema allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DI AUTORIZZARE le procedure selettive ex art. 22, comma 15, D.lgs 75/2017 per la progressione nei profili di assistente amministrativo (ctg C) e di Operatore Tecnico Specializzato - autista di ambulanza (ctg Bs) nella misura del 20% dei posti programmati;

DI DARE ATTO che l'attuazione del Piano suddetto non determinerà rispetto ai vigenti limiti di spesa alcun incremento di costo stante il suo sviluppo a saldi di spesa invariati;

DI DARE ATTO altresì della coerenza della predetta rimodulazione del PTFP con l'attuale assetto organizzativo, con le disposizioni legislative Legge n. 26 del 28 marzo 2019 di conversione del decreto – legge n. 4 del 28 gennaio 2019, con il vigente Piano Performance nonché con gli altri documenti programmatori aziendali ivi compreso il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione/Trasparenza;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, al Collegio Sindacale ATS e alle Organizzazione Sindacali a titolo di dovuta informazione;

DI TRASMETTERE copia della del presente atto alla SC Segreteria di Direzione strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott. Luciano Oppo

OPPO LUCIANO GIOVANNI

Firmato digitalmente da OPPO LUCIANO GIOVANNI
Data: 2019.06.20 09:49:19 +02'00'

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott. Francesco Enrichens Enrichens Francesco Firmato digitalmente da Enrichens Francesco Data: 2019.06.24 13:14:42 +02'00'		Dott. Stefano Lorusso Lorusso Stefano Firmato digitalmente da Lorusso Stefano Data: 2019.06.21 07:43:41 +02'00'	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS
Dott. Fulvio Moirano

Moirano Fulvio Firmato digitalmente da Moirano Fulvio Data: 2019.06.25 16:45:07 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - 2019/2021

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 25/06/2019 al 10/07/2019

Il Direttore della Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Dott. LEI GAVINO

Firmato digitalmente da LEI GAVINO
Data: 2019.06.25 17:50:55 +02'00'