

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 68 DEL 31/01/ 2020**

Proposta n. 95 del 31/01/2020

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF**  
Dott. Paolo Tecleme

**OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2020-2022**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Estensore	Dott.ssa Katy Addis	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	
Responsabile della SC/SSD afferente al Dipartimento	Dott. Paolo Tecleme	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28 luglio 2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27 luglio 2016;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all’articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria”;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’Azienda per la tutela della salute n. 1 del 5 agosto 2019 recante ad oggetto “Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Commissario Straordinario dell’Azienda per la tutela della salute (ATS Sardegna) stipulato in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 31/2 del 5 agosto 2019;

**VISTE** le Deliberazioni del Commissario Straordinario nn. 27 del 3 settembre e 34 del 6 settembre 2019, con le quali si provvedeva alla nomina del Dott. Maurizio Locci e del Dott. Attilio Murru quali, rispettivamente, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo dell’Azienda per la tutela della salute;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’Azienda per la tutela della salute n. 84 del 7 ottobre 2019 “Presa d’atto della Delibera di Giunta Regionale n. 39\_40 del 3/10/2019 recante ad oggetto “Azienda per la tutela della salute – ATS. Proroga Commissario Straordinario”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 246 del 9 dicembre 2019 “ Presa d’atto della Delibera di Giunta Regionale n. 49/27 del 5/12/2019 recante ad oggetto “Azienda per la tutela della salute – ATS. Proroga Commissario Straordinario”;

**RICHIAMATA** altresì la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 248 del 10 dicembre 2019 con la quale si dispone la conferma nell’incarico di Direttore Sanitario e di Direttore Amministrativo dell’Azienda per la tutela di salute – ATS Sardegna rispettivamente del Dott. Maurizio Locci e del Dott. Attilio Murru;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 30/01/2019 con la quale è stato attribuito al dott. Paolo Teclème l’incarico di Direttore del Dipartimento di Staff ;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n°197 del 09/02/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Teclème l’incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica, afferente al Dipartimento di Staff;

**VISTO** la Deliberazione del Direttore Generale n°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** la Deliberazione n. 943 del 5 ottobre 2017 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda per la tutela della salute, dichiarato conforme dalla Giunta Regionale con Delibera n. 47/24 del 10 ottobre 2017 alle linee guida regionali dettate con DGR n. 29/1 del 16 giugno 2017;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, così come modificato dal D. Lgs n. 74 del 25 maggio 2017;

**PREMESSO** che l'art. 3 del Decreto Legislativo 150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto legge n°90 del 24 giugno 2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n°114 del 11 agosto 2014;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** l'art. 3 del sopracitato D.P.R. che regola le funzioni svolte dal Dipartimento, chiamato a garantire le funzioni di promozione e coordinamento delle attività di valutazione e misurazione della performance cui all'articolo 2, attraverso il raccordo con il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, al fine di *“assicurare l'allineamento delle indicazioni metodologiche in tema di ciclo della performance con quelle relative alla predisposizione dei documenti di programmazione e rendicontazione economico finanziaria, anche con riferimento alle istruzioni tecniche per la predisposizione del piano degli indicatori e dei risultati attesi e per il loro monitoraggio, di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”*;

**VISTO** l'art. 4 dello stesso D.P.R. 105/2016 che individua la Commissione tecnica quale organo consultivo del Dipartimento per l'indirizzo tecnico-metodologico necessario allo sviluppo delle attività di misurazione e valutazione della performance nelle amministrazioni pubbliche;

**RITENUTO** che il Piano della Performance a norma dell'art. 10, comma 1 lettera a) del D. Lgs 150/2009 è un documento programmatico triennale, che in coerenza con il ciclo di programmazione economica, finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale;

**CONSIDERATO** che lo stesso è definito secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica il quale, nei sensi dell'art.3, comma 1 del DPR 105/2016 ha funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione tecnica per la performance (CTP) di cui all'art 4 del succitato decreto;

**ACCERTATA** la coerenza degli obiettivi del Piano della Performance con quanto indicato nel Bilancio pluriennale adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 201 del 15/11/2019 "Adozione Bilancio annuale e pluriennale di previsione anni 2020-2021-2022 ai sensi dell'art. 10 della Legge Regionale n.17 del 27 luglio 2016" e relativi allegati, e con quanto disposto dal D.Lgs. n. 97 del 25/5/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'attuazione di quanto previsto dall'art. 10, co. 3, del d.lgs. 33/2013, in cui viene stabilito che "la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi in obiettivi organizzativi e individuali", ma soprattutto in considerazione che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono funzionali alla corretta implementazione del Ciclo di Gestione della performance, e a garantire l'effettiva accountability delle amministrazioni in termini di obiettivi e risultati dell'azione amministrativa;

**VALUTATO** che il Piano è lo strumento che dà avvio al Ciclo di gestione della performance e le finalità di tale impianto metodologico sono ravvisabili, come già enunciato in premessa, da un lato nel miglioramento della qualità dei servizi pubblici e dall'altro nell'ottimizzazione dei costi dei servizi erogati attraverso un progressivo miglioramento degli standard economici;

**VALUTATO** altresì che il Piano è conforme non solo alle disposizioni contenute nel Decreto Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n°74 del 25 maggio 2017, e agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ma anche alle finalità e ai principi che questa Azienda intende adottare ai fini di garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e, la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi.

**RITENUTO** di dover procedere, ai sensi di quanto disposto dall'art.10, comma 1 lettera a) del Decreto Lgs 150/2009, all'approvazione del Piano della Performance 2020-2022, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTI**

Il D. Lgs 150/2009 e s.m.i.,  
 Il D. Lgs 74/2017,  
 Il D.P.R. 105/2016,  
 La Legge 190/2012,  
 Il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i,  
 Il D.Lgs 97/2016,  
 Le linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**PROPONE**

Per le motivazioni sopra riportate, che qui si richiamano integralmente:

- Di approvare il Piano della Performance 2020-2022 dell’Azienda per la Tutela della Salute Sardegna, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che il presente Piano potrà essere oggetto di aggiornamenti in modo tale da garantire un adeguato e costante livello di funzionalità;
- Di stabilire che dal presente atto non derivano oneri a carico dell’ATS Sardegna;
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- Di trasmettere copia del presente atto all’ Organismo Indipendente di Valutazione;
- Di dare atto che il presente Piano della Performance 2020-2022 verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet aziendale, nella sezione Performance.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF**

Dott. Paolo Tecleme

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott. Maurizio Locci		Dott. Attilio Murru	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### DELIBERA

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA

**Dott. Giorgio Carlo Steri**

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Piano della Performance 2020/2022

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 31 / 01 / 2020 al 15 / 02 / 2020

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---