

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE** N. 1627 del 25/03/2020

Proposta n. PDTD-2020-1793 del 25.03.2020

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dott. Marco Biagini**

**OGGETTO: assunzione a tempo determinato n. 160 CPS Infermieri da assegnare alle  
Aree Socio Sanitarie dell'ATS.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott. Antonio Silenu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alberto Ramo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI  NO

## **IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30.01.2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATE** le deliberazioni n. 367 del 07.05.2019, n. 491 del 25.06.2019 e n. 18 del 17.01.2020 con le quali è stato rimodulato e successivamente integrato il piano del Fabbisogno del Personale adottato con la deliberazione n. 1220/2018, relativamente all'anno 2019;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. N. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

**VISTO** Il comma 17 dell'art. 16 Legge Regionale 17/2016 e s.m.i.;

**VISTO** il comma 362 dell'art. 1 della L. n. 145/2018 (Legge di stabilità 2019) che modifica le disposizioni in materia di graduatorie concorsuali introducendo periodi di validità differenziati in funzione dell'anzianità di approvazione delle graduatorie medesime;

**VISTO** l'art. 8, comma 10 della L.R. n.48/2018 (Legge di stabilità 2019);

**ATTESO** che in considerazione delle criticità persistenti nelle diverse Aree Socio Sanitarie dell'ATS, acuite dalla attuale emergenza epidemiologica da COVID -19, si rende indispensabile procedere con urgenza al reclutamento di n. 160 C.P.S. Infermieri da assegnare alle Aree Socio Sanitarie dell'ATS;

**DATO ATTO** che, in ragione delle criticità presenti, nelle more dell'espletamento delle procedure di assunzione a titolo definitivo, è stata approvata, con determina dirigenziale n. 1234 del 06.03.2020, la graduatoria della selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, Cat. D;

**DATO ATTO** che l'acquisizione delle risorse professionali in esame è coerente con le disposizioni di cui al succitato Piano del fabbisogno del personale;

**DATO ATTO** che allo stato attuale in ragione delle procedure concorsuali in fase di espletamento, si rende indispensabile procedere, nelle more, all'acquisizione delle risorse con contratti a tempo determinato;

**RITENUTO** opportuno, in ragione delle esigenze aziendali, individuare in mesi 6 la durata del periodo contrattuale, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, nonché del perfezionamento dei processi in atto di reclutamento del personale;

**DATO ATTO** che le risorse reclutate verranno assegnate alle diverse Aree Socio Sanitarie dell'ATS sulle base delle disposizioni indicate dal Direttore Sanitario nella nota acquisita al protocollo con numero NP/1461 del 24.03.2020;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. N. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

**PRECISATO** che la S.C. proponente, al fine di provvedere all'acquisizione delle risorse in oggetto, in ottemperanza di quanto disposto dalla L.R. n.17/2016 e s.m.i. procederà:

- allo scorrimento della graduatoria della selezione per soli titoli, approvata con determina dirigenziale n. 1234 del 06.03.2020;
- a formalizzare l'assunzione dei candidati che accetteranno l'incarico di cui trattasi con apposita Determinazione del Direttore della S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane;

**DATO ATTO** che, in caso di rinuncia all'assunzione da parte di ciascun utile classificato si procederà all'assunzione del successivo avente diritto e alla stipula del relativo contratto mediante scorrimento nella graduatoria;

## **DETERMINA**

- 1) di assumere con contratto a tempo determinato n. 160 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, per un periodo di mesi 6 da assegnare alle diverse Aree Socio

Sanitarie dell'ATS sulle base delle disposizioni indicate dal Direttore Sanitario nella nota, acquisita al protocollo con numero NP/1461 del 24.03.2020;

- 2) di dare atto che, in caso di rinuncia all'assunzione da parte ciascun utile classificato si procederà all'assunzione del successivo avente diritto e alla stipula del relativo contratto mediante scorrimento nella graduatoria;
- 3) di dare atto che in ciascun contratto di proroga verrà inserita apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione organica e conseguentemente alla riduzione del contingente di personale da utilizzare;
- 4) di dare atto che con successiva determinazione del Direttore della S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane verrà data l'indicazione specifica di ciascun avente titolo all'assunzione, a seguito dell'accettazione dell'incarico e verranno quantificati i relativi oneri;
- 5) di demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE**  
**Dott. Marco Biagini**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 25/03/2020 al 09/04/2020

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi  
Affari Generali: \_\_\_\_\_