

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1690 DEL 30/03/2020**

PDTD N. 1709 del 20/03/2020

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr. Marco Biagini**

**OGGETTO:** Proroga contratto a tempo determinato Dr.ssa Sini Carla Dirigente Fisico presso ASL Nuoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Estensore – Responsabile Procedimento	Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.  
SI  NO

## IL DIRETTORE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL., successivamente modificato e riapprovato con Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003, recante il codice in materia di trattamento dei dati personali e il Regolamento Europeo n. 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018;

**RICHIAMATE** le deliberazioni n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019 con le quali è stato dapprima rimodulato e poi integrato il Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220 /2018, relativamente all'anno 2019;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 con la quale è stato adottato il piano triennale del Fabbisogno del personale anni 2020 – 2022, rettificato parzialmente con deliberazione n. 261 del 13/12/2019

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:” Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:”approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale”;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

### **RICHIAMATI:**

- l'articolo 108 comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale Area Sanità, in base al quale il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, non può superare i trentasei mesi;

- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

**VISTA** inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è tra l'altro richiamato l'obbligo di accertare, per il personale del Comparto, la sussistenza dei requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

**PRESO ATTO** della richiesta del 19/03/2020 avanzata dal Direttore dell'ASSL di Nuoro con la quale chiede di prorogare il contratto a termine della Dr.ssa Sini Carla, Dirigente Fisico, a garanzia del mantenimento degli standard organizzativi correlati ai Livelli Essenziali di Assistenza, e stante altresì l'esigenza di dare continuità alle attività fin qui assicurate;

**RITENUTO** di dover procedere alla proroga del contratto a tempo determinato di prossima scadenza presso l'ASSL di Nuoro, nelle more del completamento della copertura a tempo indeterminato del posto vacante, di cui al Piano Triennale del Fabbisogno del personale, fatta salva, per l'Azienda, l'anticipata risoluzione del rapporto di lavoro, con preavviso di giorni 15, in caso di superamento dei limiti temporali e di prorogabilità previsti dalla normativa vigente nonché in caso di intervenuta copertura a tempo indeterminato della posizione di cui trattasi;

**EVIDENZIATO** peraltro che il contratto di proroga riporterà apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per l'amministrazione ed il dipendente di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 giorni, motivata per l'Azienda, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione di nuova dotazione organica e, conseguentemente, alla riduzione del contingente del personale da utilizzare;

**VERIFICATA**, in capo al rapporto di lavoro, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo rispettivamente indicato dal presente atto, la sussistenza delle richiamate condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

- a) **DI PROCEDERE** alla proroga per un periodo di sei mesi, nel rigoroso rispetto dei requisiti di legittimità e di quanto previsto dall'art. 108 comma 1 CCNL Area della Sanità 2016/2019 del contratto a tempo determinato in scadenza, della Dr.ssa Sini Carla Dirigente Fisico presso l'ASSL di Nuoro;
- b) **DI STIPULARE**, conseguentemente, con il suddetto dipendente apposito contratto individuale di proroga, includente specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per l'Azienda e per il lavoratore, di interrompere il rapporto anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni, motivata per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione di una nuova dotazione organica, ed alla eventuale riduzione del contingente di fabbisogno;
- c) **DI STABILIRE** che è altresì fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti di lavoro in caso di assunzione a tempo indeterminato sul posto coperto a tempo determinato;

- d) **DI DARE ATTO CHE** il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, graverà nel bilancio aziendale di esercizio 2020;
- e) **DI DEMANDARE** alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott. Marco Biagini**

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determina viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal  
30 / 03 / 2020 al 14 / 04 / 2020

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---