

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE INCARICATA DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PER LA DIREZIONE DELLA SC CENTRO DONNA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - ZONA SUD – DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA – INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 88 DEL 06/02/2020.

Il giorno quindici del mese di luglio dell'anno duemilaventi, dalle ore 09.00 alle ore **10,30** e dalle ore 10.50 alle ore **12,15**, presso la Sala Arancio, sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della SC Centro Donna nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 383 del 17/06/2020, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Maurizio Locci	- Componente di diritto;
Dott. Paolo Petrucci	- Componente sorteggiato;
Dott. Luca Mencaglia	- Componente sorteggiato;
Dott. Rocco Billone	- Componente sorteggiato;
Sig. Fernando Usai	- Segretario verbalizzante;

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., nella persona del **Dott. Luca Mencaglia**.
- ha preso atto:
 - che con atto deliberativo n. 364 del 09/06/2020 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto elencati candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	Caredda	Valeria	03/02/1953
2	Lo Cane	Fiorenza	27/07/1979

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Centro Donna, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico di direttore SC;
- che le procedure finalizzate alla formazione della terna dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi, sono costituite da:
 - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionale, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle

capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;

- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

- 30 punti per il curriculum con soglia minima di punti 15;
- 60 punti per il colloquio con soglia minima di punti 30;
- 10 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;

La Commissione ha quindi proceduto all'esame e valutazione dei curricula presentati dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

La Commissione, alle ore 11.20, procede all'identificazione dei candidati presenti per sostenere il colloquio, accertando la presenza/assenza di:

N.	COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PRESENTE/ASSENTE
1	CAREDDA VALERIA	03/02/1953	PRESENTE
2	LO CANE FIORENZA	27/07/1979	PRESENTE

La Commissione, ha quindi svolto i colloqui sulla base delle modalità definite e sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, ha attribuito a ciascun concorrente il relativo punteggio come risulta dal prospetto riepilogativo sotto riportato:

N.	COGNOME E NOME	MACROAREA CURRICULUM (MAX 30 PUNTI)	MACROAREA COLLOQUIO (MAX 60 PUNTI)	MACROAREA RAPPORTO ESCLUSIVO (10 PUNTI)	TOTALE
1	CAREDDA VALERIA	23,26	57	10	90,26
2	LO CANE FIORENZA	16,20	54	10	80,20

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e degli esiti del colloquio, presenta al Commissario Straordinario l'elenco degli idonei che hanno conseguito i migliori punteggi attribuiti, come sopra riportati.

Ultimati i lavori, la Commissione trasmette i propri verbali n. 1 e 2 del 15/07/2020, unitamente agli allegati, e la presente relazione, al Commissario Straordinario per i restanti adempimenti di competenza, e alle ore 12,15 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente:

I Componenti

Segretario