ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N 3909 **DEL** 31/07/2020

Proposta n. PDTD/2020/4247 del 30/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr. Marco Biagini

OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato dr.ssa Onnis Marta, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia in servizio presso il Presidio Unico di area omogenea ASSL Sanluri

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Melis	MELIS PATRIZIA Firmato digitalmente da MELIS PATRIZIA Data: 2020.07.30 12:57:50 +02'00'

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato e riapprovata dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 238 del 14/02/2018.

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dr. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS, n°555 del 20.04.2018 con la quale si dispone "la definizione e l'attribuzione delle attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento delle Risorse Umane".

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il d.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonchè il D. Lgs. 101/2018.

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto "Art. 29 bis comma 1 della L.R. 28 luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del SSR".

VISTA la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 **"**Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022".

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 1347/2017 con la quale è stata determinata ed approvata, in via provvisoria, la dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute successivamente rimodulata con deliberazioni nn. 934 del 31/07/2018 e n. 1040 del 25/09/2018.

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019 con le quali è stato rimodulato e poi integrato il piano del Fabbisogno del Personale adottato con la deliberazione n. 1220/2018, relativamente al triennio 2019/2021**.**

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022" come rettificata parzialmente con successiva deliberazione n. 261 del 13/12/2019.

ATTESO che con nota NP/2020/24156 del 04/06/2020 il Dr. Campiglio Antonio, incaricato ex art. 22 del CCNL Area Sanità 2016/2018, della S.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Unico di Area Omogenea della ASSL Sanluri, ha richiesto la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato in essere con il Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, dr.ssa Onnis Marta, in scadenza il 15/09/2020.

VISTA la determinazione dirigenziale n. 6572 del 02/09/2019, con la quale veniva disposta l'assunzione a tempo determinato del predetto dirigente medico a copertura di un posto vacante di organico al fine di assicurare il mantenimento dei LEA nonchè le attività in essere nella UO Ospedaliera di riferimento.

PRESO ATTO del permanere delle condizioni che hanno determinato il conferimento dell'incarico a termine alla dr.ssa Onnis Marta presso la ASSL Sanluri.

VISTO il CCNL Area della Sanità triennio 2016-2018 del 19/12/2019 all'art. 108 e in particolare le disposizioni in tema di conferimento e durata degli incarichi a tempo determinato.

PRESO ATTO delle indicazioni operative richiamate nella nota interna prot. NP/2020/76500 del 16/11/2018, sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e della durata massima consentita oltrechè del numero massimo di proroghe autorizzabili.

PRESO ATTO altresì di quanto stabilito nella nota di chiarimenti prot. n. 25783 del 15/06/2020 che detta ulteriori indicazioni operative adeguandole anche al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria secondo quanto sancito dal CCNL del 19/12/2019.

ACCERTATA la prorogabilità del contratto oggetto del presente atto per ulteriori dodici mesi.

DETERMINA

DI DISPORRE, per le motivazioni esposte in premessa, a far data dal 16/09/2020 la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dr.ssa Onnis Marta, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia.

DI CONFERMARE in dodici mesi la durata massima della proroga e di stabilire che il contratto individuale conterrà apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per il datore di lavoro e il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso, per il dipendente come da CCNL e per l'Amministrazione di 15 giorni, giustificati dalla necessità di adeguarsi alla riduzione del contingente di personale da utilizzare in caso di copertura del posto con contratto a tempo indeterminato.

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini

BIAGINI MARCO

Firmato digitalmente da BIAGINI MARCO
Data: 2020.07.30 14:38:41 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 31 / 07/ 2020 al 15 / 08/ 2020

Delegato: LEI GAVINO Firmato digitalmente da LEI GAVINO Data: 2020.07.31 11:19:11 +02'00'

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____