

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2020 SIGLATO TRA L'ATS, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.**

A seguito del parere favorevole espresso con verbale del Collegio Sindacale ATS n° 61 del 31/07/2020 sulla preintesa del 13 Luglio 2020, Il giorno 14 del mese di Settembre dell'anno **2020**, la delegazione trattante dell'Area del Comparto procede alla sottoscrizione del seguente accordo definitivo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche – passaggi di fascia – per **l'anno 2020**, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

## **PREMESSE**

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2020.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga **formalmente approvata entro il 31.12.2020**.

Altro elemento essenziale caratterizzante il passaggio di fascia 2020 è l'inserimento nel relativo percorso ed in ossequio alla Legge Regionale 17/2016, di elementi di perequazione finalizzati a omogeneizzare in termini strutturali il trattamento economico legato allo sviluppo di carriera orizzontale (fasce) dei dipendenti ATS.

## **REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.**

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti ATS a tempo indeterminato al 01.01.2020 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti l'01.01.2020 (periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2019) o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nell'anno 2019.
- 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del biennio 2018/2019.
- 3) Graduatoria unica ATS determinata dagli esiti delle valutazioni di cui al punto precedente, espletata direttamente dagli Uffici preposti.
- 4) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto alla valutazione di cui al punto 3), nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2003 al 31.12.2017.
- 5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2020 le parti concordano di rendere

disponibili € 1.508.000,00, importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2019, che sarà certificato dal Collegio Sindacale ATS.

A parità di punteggio prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

Letto, approvato e sottoscritto.

**La Delegazione Trattante ATS**

F.TO IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, F.TO IL DELEGATO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

---

ATS

---

**La Delegazione di parte sindacale**

**FPCGIL** FIRMATO

---

**CISL FP**

---

**UIL FPL** FIRMATO

---

**FSI USAE** FIRMATO

---

**FIALS** FIRMATO

---

**NURSING UP** FIRMATO

---

**RSU**

F.TO IL PRESIDENTE

---

F.TO IL COORDINATORE

---

---

---

---

---

---

---

---