

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1005 DEL 23/02/2021

Proposta n. PDTD-2021-1123 del 22/02/2021

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Marco Biagini

OGGETTO: Proroga contratti a tempo determinato – Area Comparto e Dirigenza, ASSL Carbonia.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dott. Diego Farris	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alessandro Vacca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL. Successivamente modificato e riapprovato con Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 relativa alla *“Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS, n. 11 del 18/01/2017 con la quale, tra l'altro, si dispone *“di confermare i provvedimenti di individuazione e attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS che non siano oggetto di modifica da parte del presente atto”*;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato conferito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D. Lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18/12/2018;

RICHIAMATE le Deliberazioni n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019 con le quali è stato dapprima rimodulato e poi integrato il Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220/2018, relativamente all'anno 2019;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 con la quale è stato adottato il piano triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022, rettificato parzialmente con deliberazione n. 261 del 13/12/2019;

VISTA la deliberazione della G.R. n. 64/18 avente oggetto “*Art. 29 bis comma 1 della L.R. 28 luglio 2006 n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del S.S.R.*”;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che “*per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*”;

RICHIAMATI:

- l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale, per il personale sanitario il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle Regioni che definisce altresì, anche per tale personale, “*(...) che la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi*”;
- l'art. 108, comma 2 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Dirigenza 2016/2018, in base al quale il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, non può superare i trentasei mesi;
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16, comma 16 della L.R. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

VISTA la direttiva interna ATS Sardegna prot. n. NP/2020/76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe;

RITENUTO di dover procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato presso la ASSL Carbonia, nelle more del completamento della copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti, di cui al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, fatta salva, per l'Azienda, l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti di lavoro, con preavviso di 15 giorni, in caso di superamento dei limiti temporali e di prorogabilità previsti dalla normativa vigente nonché in caso di intervenuta copertura a tempo indeterminato delle posizioni di cui trattasi;

DATO ATTO che i rispettivi Responsabili di Struttura hanno attestato direttamente o indirettamente che la proroga è finalizzata ad assicurare il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

RITENUTO pertanto di procedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro presso la ASSL Carbonia, come da tabella di seguito riportata, e comunque fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti, con preavviso di 15 giorni, in caso di assunzione a tempo indeterminato dei posti previsti dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale:

	Cognome	Nome	Qualifica
1	Cuccu	Francesca	CPS Infermiere
2	Farci	Gianluca	CPS Infermiere
3	Piras	Gloria	CPS Infermiere
4	Sanna	Michela	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
5	Dastoli	Antonio	Dir. Medico Veterinario
6	Fanari	Massimiliano	Dir. Medico Urologia

VERIFICATA, in capo ai singoli rapporti di lavoro sopra elencati, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo rispettivamente indicato dal presente atto, la sussistenza delle richiamate condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima e del numero di proroghe consentito;

RAVVISATA, in ultimo, sulla base dei tempi tecnici rispettivamente stimati oggettivamente occorrenti per la definitiva copertura delle rispettive posizioni vacanti, l'opportunità:

- di provvedere, nelle more dell'esperimento delle vigenti procedure concorsuali, così da garantire la continuità dei servizi assistenziali, alla proroga dei contratti relativi al sopra elencato personale per una durata massima pari a mesi dodici, nel rigoroso rispetto dei requisiti di legittimità e di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2019 e art. 108, comma 2 C.C.N.L. Area Sanità Dirigenza Medico-Veterinaria 2016/2018, fatta salva anticipata copertura del posto a tempo indeterminato;

DETERMINA

- 1) **DI PROCEDERE** alla proroga, secondo il termine di scadenza rispettivamente specificato, nel rigoroso rispetto dei requisiti di legittimità e di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2019 e art. 108, comma 2 C.C.N.L. Area Sanità Dirigenza Medico-Veterinaria 2016/2018, dei contratti a tempo determinato, stipulati con il personale sotto indicato;

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	PROROGA FINO AL
1	Cuccu Francesca	CPS Infermiere	15/01/2022
2	Farci Gianluca	CPS Infermiere	28/02/2022
3	Piras Gloria	CPS Infermiere	28/02/2022
4	Sanna Michela	TSRM	31/12/2021
5	Dastoli Antonio	Dirigente Medico Veterinario	31/12/2021
6	Fanari Massimiliano	Dirigente Medico Urologia	28/02/2022

- 2) **DI STIPULARE** con i suddetti dipendenti apposito contratto individuale di proroga, includente specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per l'Azienda e per il lavoratore di interrompere il rapporto anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni, motivata per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione di una nuova dotazione organica, ed alla eventuale riduzione del contingente di fabbisogno;
- 3) **DI DARE ATTO** che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, graverà nel bilancio aziendale di esercizio 2021-2022;
- 4) **DI DEMANDARE** alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE

S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Marco Biagini

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute
dal 23/02/2021 al 10/03/2021

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali:
