ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

Verbale valutazione titoli
selezione per l'assunzione a tempo determinato
di Dirigenti Medici di Ginecologia e Ostetricia

Alle ore 11:40 del giorno 15 del mese di marzo dell'anno 2021, presso gli Uffici della S.C. Ricerca e Selezione della Risorse Umane di Tempio Pausania, siti in Via Claudio Demartis, si sono riuniti il Sig. Pietro Meloni – Assistente Amministrativo dell'Azienda – e il Dott. Giangavino Peppi – Dirigente Medico presso la S.C. di Ginecologia e Ostetricia – stabilimento di Olbia – individuati dalla Direzione Aziendale, con nota prot. PG/2021/94114 del 15/03/2021, rispettivamente, quali Responsabile del Procedimento ed esperto per la valutazione tecnico scientifica dei titoli dei candidati partecipanti all'avviso di selezione di cu all'oggetto, indetto con Determina Dirigenziale n. 1058 del 25/02/2021.

Si prende atto che:

la procedura selettiva di che trattasi è stata indetta con Determina Dirigenziale n. 1058 del 25/02/2021;

il relativo bando di selezione è stato pubblicato sul sito www.atssardegna.it Sezione Albo pretorio/Bandi di concorso e selezioni in data 25/02/2021 e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 12/03/2021 ore 23:59;

entro il termine di scadenza hanno presentato domanda di ammissione alla selezione n.8 candidati:

N.	COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1	DEMELAS EMILIANO	03/08/1982	SASSARI
2	DESSOLIS FRANCESCA	19/11/1989	CAGLIARI
3	GAITO SILVIA	07/01/1990	TEMPIO PAUSANIA
4	MONTI RITA	30/10/1987	SASSARI
5	MUREDDU ANGELA	12/07/1982	NUORO
6	OLIVARI ALESSANDRO	05/02/1986	BRESCIA
7	PALA SILVIA	25/08/1975	ORISTANO
8	TINACCI ELETTRA	16/04/1988	MONTEVARCHI

tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione indicati nel bando di selezione;

Il Sig. Pietro Meloni e il Dott. Giangavino Peppi, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità ne ex art. 35 del D.Lgs n.165/2001, ne con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, come attestato dalle dichiarazioni depositate agli atti del Servizio Ricerca e Selezione delle Risorse Umane.

I titoli saranno valutati a norma delle disposizioni contenute negli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e ripartiti con i seguenti criteri:

a) titoli di carriera valutati
ex art. 27 comma 4 D.P.R.N.483/1997 max punti 10

b) titoli accademici e di studio
ex art. 27 comma 5 D.P.R.N.483/1997 max punti 3

c) pubblicazioni e titoli scientifici –
ex art. 11 comma 1 lett. b) D.P.R.N.483/1997 max punti 3

d) curriculum formativo e professionale –
ex art. 11 comma 1 lett. c) D.P.R.N.483/1997 max punti 4

I titoli che, per la loro natura oggettiva, scaturiscono da un processo automatico privo di discrezionalità saranno valutati dal Responsabile del Procedimento individuato, per la presente procedura, nella persona del Sig. Pietro Meloni; mentre per i titoli che richiedono una valutazione di tipo tecnico/scientifico o comunque discrezionale, l'attribuzione dei punteggi sarà effettuata dal Dott. Giangavino Peppi.
Ai fini della valutazione saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli attinenti alla disciplina oggetto della selezione.

Si stabilisce pertanto di procedere con la valutazione dei titoli seguendo l'ordine alfabetico tenendo presente che agli stessi saranno attribuiti i punteggi indicati nella tabella in appresso denominata "*Regole di Valutazione*":

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mes

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100

108	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,0006	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,0005	0	EVE	ora	No	No	100
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mes

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100

209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mes

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mes

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
515	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,003	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
518	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso altre Pubbliche Amministrazioni nella disciplina a concorso	0,0002	0	EVE	ora	No	No	100

519	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso altre Pubbliche Amministrazioni nella disciplina a concorso	0,400	12	AMB	mesi	Si	Si	100
520	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
521	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
522	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato – indeterminato) presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
530	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
540	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
541	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,335	12	PRC	mesi	Si	Si	100
542	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
599	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

Il risultato della valutazione dei titoli è quello che si evince dalla tabella in appresso dove sono stati riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti suddivisi per ogni singola categoria di titoli:

CANDIDATO/A	NATO/A IL	TITOLI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	TOTALE
DEMELAS EMILIANO	03/08/1982	9,900	0,300	0,000	0,851	11,051
DESSOLIS FRANCESCA	19/11/1989	3,000	0,000	0,320	0,773	4,093
GAITO SILVIA	07/01/1990	3,300	0,000	0,100	0,563	3,963
MONTI RITA	30/10/1987	3,200	0,000	0,000	0,265	3,465
MUREDDU ANGELA	12/07/1982	7,548	0,300	0,000	0,212	8,060
OLIVARI ALESSANDRO	05/02/1986	3,300	0,000	0,160	0,601	4,061
PALA SILVIA	25/08/1975	4,600	0,000	0,500	1,736	6,836
TINACCI ELETTRA	16/04/1988	3,300	0,000	0,460	0,847	4,607

Le schede di valutazione titoli dei candidati, risultano agli atti della S.C. Ricerca Selezione delle Risorse Umane.

In attuazione a quanto previsto dal DPR 483/1997, tenuto conto della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato e dell'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal DPR 487/1994 è pertanto formulata la seguente graduatoria finale di merito:

Pos.	Cognome	Nome	Data nascita	Luogo nascita	Punti totale
1	DEMELAS	EMILIANO	03/08/1982	SASSARI	11,051
2	MUREDDU	ANGELA	12/07/1982	NUORO	8,060
3	PALA	SILVIA	25/08/1975	ORISTANO	6,836
4	TINACCI	ELETTRA	16/04/1988	MONTEVARCHI	4,607

5	DESSOLIS	FRANCESCA	19/11/1989	CAGLIARI	4,093
6	OLIVARI	ALESSANDRO	05/02/1986	BRESCIA	4,061
7	GAITO	SILVIA	07/01/1990	TEMPIO PAUSANIA	3,963
8	MONTI	RITA	30/10/1987	SASSARI	3,465

Tutte le operazioni di valutazione hanno avuto termine alle ore 12:15

Letto, approvato e sottoscritto

Il responsabile del Procedimento
Sig.Pietro Meloni

MELONI PIETRO

Firmato digitalmente da MELONI PIETRO
Data: 2021.03.15 12:35:27 +01'00'

L'Esperto individuato
Dott. Giangavino Peppi