

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2433 DEL 29/04/2021**

Proposta n. 2662 del 27/04/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dott. Marco Biagini**

**OGGETTO:** Assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico di Urologia presso l'Ats -  
ASSL Olbia .

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Tania Dolores Derosas	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all' art. 41 della L.R. 24/2020 .  
SI  NO

## IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n.238 del 14/02/2018;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS. n 555 del 20/04/2018 recante oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con cui è stato conferito al Dott. Marco Biagini, l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

**VISTO** il quadro normativo in ambito sanitario nazionale e regionale:

- D.Lgs 502/92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.ii.mm.;
- L.R. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1347 del 30/12/2017, con la quale si è proceduto alla determinazione della dotazione organica dell' Azienda per la Tutela della Salute ed alla sua approvazione provvisoria, rimodulata con Deliberazione del Direttore Generale n. 934 del 31/07/2018 ed integrata con Deliberazione n. 1040 del 25/09/2018;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) ATS approvato con deliberazione n.655 del 22/05/2018, rimodulato per il triennio 2018/2020 con deliberazione n. 1041 del 25/09/2018 e il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale( PTFP) 2019/2021 approvato con Deliberazione n.1220 del 18/12/2018;

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale n. 367 del 07.05.2019 avente ad oggetto: "Rimodulazione per l'annualità 2019 del Piano Triennale del fabbisogno del personale" adottato con Deliberazione n. 1220 del 18/12/2018;

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale n. 491 del 25/06/2019 avente ad oggetto "Integrazione deliberazione n. 367 del 07/05/2019 - Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021";

**VISTA** inoltre la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019, con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022, rettificato parzialmente con Deliberazione n. 261 del 13/12/2019;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 18 del 17/01/2020 avente ad oggetto "PTFP 2019/2021 – Rimodulazione del Piano del Fabbisogno del personale annualità 2019;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n° 174 del 30/12/2020, con la quale si è provveduto all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2021-2023;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 s.m.i. e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.Lgs 101/2018;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

**ATTESO** che con nota prot. NP/2020/0049761 del 27/11/2020 il Direttore Sanitario Ats considerate le necessità assunzionali per il profilo di dirigente medico di urologia ha autorizzato a seguito della graduatoria di pubblica selezione approvata con determinazione dirigenziale Ats n. 4780 del 30/09/2020 il reclutamento a tempo determinato degli specialisti nella disciplina in parola da assegnare alle diverse Aree in cui si articola l' Ats- Sardegna prevedendo in relazione al profilo discusso l' assegnazione di 2 unità dirigenziali per l' ASSSL di Olbia;

**PRESO ATTO** che l' Ufficio preposto al reclutamento del personale a seguito dello scorrimento della graduatoria di pubblica selezione per dirigente medico di urologia approvata con determinazione dirigenziale Ats n. 4780 del 30/09/2020 ha acquisito la disponibilità all'assunzione a tempo determinato del Dott. Mario Sanna posizionato al 1° posto della graduatoria su richiamata il quale con nota mail in atti ha confermato la disponibilità ad accettare l' incarico nell' Ats - ASSSL di Olbia;

**RITENUTO** pertanto di dover assumere a tempo determinato, a decorrere dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro per una durata di mesi 12, il Dott. Mario Sanna dirigente medico di urologia da assegnare all' Ats- ASSSL Olbia;

## **DETERMINA**

**1) DI ASSUMERE** a tempo determinato presso l' Ats - ASSSL Olbia a decorrere dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro per una durata di mesi 12, il Dott. Mario Sanna dirigente medico di urologia posizionato al 1° posto della graduatoria di pubblica selezione i cui atti sono stati approvati con determinazione dirigenziale n. 4780 del 30/09/2020;

**2) DI STIPULARE** con la predetta unità dirigenziale il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell' art. 11 del C.C.N.L. dell' Area della Sanità 2016-2018, a seguito dell'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, attribuendo il trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. di riferimento;

**3) DI DEMANDARE** alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott. Marco Biagini*

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 29 / 04 / 2021 al 14 / 05 / 2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi  
ATS  
(o il suo delegato).

---