ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2021 SIGLATO TRA L'ATS, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 26 del mese di Ottobre dell'anno 2021, nei locali dell'ATS - sede della Direzione ASSL di Cagliari, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche – passaggi di fascia – per **l'anno 2021**, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2021.
Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga **formalmente approvata entro il 31.12.2021.**
Altro elemento essenziale caratterizzante il passaggio di fascia 2021 è l'inserimento nel relativo percorso ed in ossequio alla Legge Regionale 17/2016, di elementi di perequazione finalizzati a omogeneizzare in termini strutturali il trattamento economico legato allo sviluppo di carriera orizzontale (fasce) dei dipendenti ATS.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti ATS a tempo indeterminato al 01.01.2021 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti l'01.01.2021 (periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2020) o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nell'anno 2020.
2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2018/2019/2020.
3) Graduatoria unica ATS determinata dagli esiti delle valutazioni di cui al punto precedente, espletata direttamente dagli Uffici preposti.
4) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto alla valutazione di cui al punto 3), nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2020 (Punteggio massimo 10 punti).
5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2021 le parti concordano di rendere disponibili circa € 2.250.000,00, importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2020, che sarà certificato dal Collegio Sindacale ATS.

A parità di punteggio precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante ATS

F.TO IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, F.TO IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI,

F.TO IL DIRETTORE DELLA SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La Delegazione di parte sindacale

FPCGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FSI USAE FIRMATO

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

FIALS FIRMATO

NURSING UP

RSU

F.TO IL PRESIDENTE

F.TO IL COORDINATORE