

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7689 DEL 27/12/2021

Proposta n. 8070 del 21/12/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: proroga contratto di lavoro a tempo determinato di n 1 una unità di collaboratore professionale sanitario – infermiere Cat.”D”, presso la ASL di Lanusei.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative della AA.SS.LL.LL, successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n 238 del 14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico ad interim di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto:” *definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane*”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTA la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:” Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:”*approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*”;

PREMESSO che il contratto di lavoro a tempo determinato del dipendente Marci Laura collaboratore professionale sanitario – infermiere cat. “D”, assunto a copertura di posto vacante è prossimo alla scadenza;

PREMESSO che è stata acquisita agli atti della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, uffici di Lanusei, la richiesta di proroga, nota prot. n 42904 del 04/11/2021 con la quale il Dirigente delle Professioni Sanitarie chiede la proroga del dipendente suindicato al fine di garantire la normale attività lavorativa nonché i livelli essenziali di assistenza;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTO il D. Lgs 15 giugno 2015, n 81:”*recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10 dicembre 2014, n 183*”;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n 136 del 27/03/2017 con la quale viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L.R. 27 luglio 2016, n 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

VISTA la Direttiva ATS, prot. n 76500 del 16/11/2018, contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe) per il personale del Comparto Sanità e della Dirigenza;

RICHIAMATA la Deliberazione n 174 del 30/12/2020, parzialmente rettificata con Deliberazione n 449 del 09/06/2021, con la quale è stato rimodulato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, relativamente all'anno 2021 – 2023;;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei nel mese di dicembre 2021 assunto a copertura di posto vacante, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico di seguito indicati:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE
MARCI	LAURA	c.p.s. - infermiere	31/12/2021

PER i motivi espressi in premessa

DETERMINA

- 1) di prorogare, al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, il contratto individuale di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei, nel mese di dicembre 2021 di seguito elencati:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	SCADENZA
MARCI	LAURA	c.p.s. - infermiere	31/03/2022

- 2) di stipulare con la predetta unità contratto individuale di lavoro, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal CCNL Comparto Sanità;
- 3) di incaricare dell'esecuzione del presente atto e dei successivi adempimenti correlati la S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane
- 4) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1))

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27/12/2021 al 11/01/2022

Il Direttore della Struttura Complessa Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti amministrativi ATS (o il suo delegato)
