

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 7703 DEL 27/12/2021

Proposta n. PDET-2021 N. 8216 del 22/12/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato – Assistente Amministrativo – Cat. “C per la realizzazione del progetto “Organizzazione di un programma di interventi finalizzati allo sviluppo del sistema delle cure domiciliari”, a carico di finanziamenti finalizzati regionali.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Vitalia Saba	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS, n 11 del 18.01.2017 con la quale, tra l'altro, si dispone "di confermare i provvedimenti di individuazione e attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS che non siano oggetto di modifica da parte del presente atto";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09.11.2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo ad interim di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale N. 136 del 27.03.2017 con la quale viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della Legge Regionale 27 luglio 2016, n.17 definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere al 1° gennaio 2017;

VISTO il piano del fabbisogno di personale 2019/2021 approvato con deliberazione n.1220 del 18/12/2018 e PFP 2019 ATS, rimodulato con Deliberazione DG n° 367 del 07.05.2019 e n. 491 del 25/06/2019;

VISTA, inoltre, la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019, con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022, rettificato parzialmente con Deliberazione n. 261 del 13/12/2019;

VISTA la Deliberazione del Commissario straordinario n.174 del 30/12/2020, con la quale si è provveduto all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2021-2023;

VISTA la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:" Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:"approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

PREMESSO che con determinazione n. 3894 del 06/07/2021 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato della dipendente Soliani Rosella nel profilo di Assistente Amministrativo – Cat. "C", per la realizzazione del progetto FSC "organizzazione di un programma di interventi finalizzati allo sviluppo del sistema delle cure domiciliari";

ATTESO che il contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Soliani, risulta in scadenza in data 11/01/2022 e che il Direttore del Distretto Sanitario di Oristano con nota prot. NP/2021/49762 del 22/12/2021 ne ha richiesto la proroga al fine di consentire la realizzazione del progetto “organizzazione di un programma di interventi finalizzati allo sviluppo del sistema delle cure domiciliari”;

VISTA la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe;

PRESO ATTO della nota del Direttore della S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane prot. NP/2021/9299 del 02/03/2021 con la quale si dispone che le scadenze a cui ricondurre i contratti da prorogare siano riportate all'ultimo giorno del mese precedente o successivo a seconda che le stesse cadano nei primi o nei secondi 15 giorni del mese;

RITENUTO necessario procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Soliani Rosella, nel profilo di Assistente Amministrativo – Cat. “C”, con decorrenza dall' 11/01/2022 per il periodo di 12 mesi, per la realizzazione del progetto FSC “organizzazione di un programma di interventi finalizzati allo sviluppo del sistema delle cure domiciliari”;

DETERMINA

- 1- di prorogare del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Soliani Rosella nel profilo di Assistente Amministrativo – Cat. “C”, con decorrenza dall' 11/01/2022 per il periodo di 12 mesi, per la realizzazione del progetto FSC “organizzazione di un programma di interventi finalizzati allo sviluppo del sistema delle cure domiciliari”;
- 2- di stabilire che l'onere derivante dal presente provvedimento graverà sui fondi vincolati di cui al progetto Q0301 – Centro di Costo A5TOR0701, che presenta la necessaria disponibilità come attestato dal Direttore del Distretto con nota prot. NP/2021/49762 del 22/12/2021;
- 3- di procedere con atto successivo alla stipula del contratto individuale di proroga, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 2016/2018;
- 4- di demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dr.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 27/12/2021 al 11/01/2022

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____