

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7730 DEL 27/12/2021

PDTD/2021/8215 del 22/12/2021

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Dr.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: modifica parziale determinazione dirigenziale n. 5190 del 21 Ottobre 2020, riduzione aspettativa sindacale non retribuita, part-time di tipo verticale dal 50% al 33%, del dipendente Sig. J.Z., matricola 602549.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del Procedimento	Dott. Giuseppe Prevosto	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 205 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico di direzione della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore", e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI i CCCCNNLL vigenti dell'Area del Comparto del SSN;

RICHIAMATO il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del CCNQ succitato, che prevede la fruizione da parte dei dirigenti sindacali che ricoprono cariche in organismi direttivi statutarie delle proprie associazioni sindacali rappresentative, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 5190 del 21/10/2020 con la quale si è preso d'atto del collocamento in aspettativa sindacale non retribuita, part time di tipo verticale, con residua prestazione di servizio al 50% del dipendente Sig. J. Z. Operatore Socio Sanitario, matr. 602549 ;

PRESO ATTO della nota della O.S. "CGIL – Funzione Pubblica Federazione Provinciale di Cagliari" del 18/11/2021, con la quale è stata comunicata, a seguito di una riorganizzazione interna della citata Organizzazione Sindacale, la riduzione con decorrenza dal 01/12/2021, dell'aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale dal 50% al 33%, per complessive 12 ore settimanali, del dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato della ASSL di Cagliari, presso il S.O. San Marcellino - Muravera, Sig. J.Z. Operatore socio sanitario, matr. n. 602549;

RITENUTO necessario modificare parzialmente la determinazione dirigenziale della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali n° 5190 del 21/10/2020 limitatamente alla percentuale

dell'aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale concessa al dipendente sopra menzionato, che viene ridotta con decorrenza dal 01/12/2021, dal 50% al 33%, per complessive 12 ore settimanali, con residua prestazione di servizio al 67%, pari a 24 ore settimanali;

DI CONFERMARE la validità ed efficacia della determinazione n° 5190/2020 sopra citata per le parti che non sono state espressamente modificate dal presente provvedimento;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. **DI MODIFICARE** parzialmente la determinazione dirigenziale n° 5190 del 21/10/2020, limitatamente alla percentuale dell'aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale concessa al dipendente Sig. J.Z., matr. n. 602549, che viene ridotta, con decorrenza 01/12/2021, dal 50% al 33%, per complessive 12 ore settimanali, con residua prestazione di servizio al 67%, pari a 24 ore settimanali;
2. **DI CONFERMARE** la validità ed efficacia della determinazione n° 5190/2020 di cui sopra, per le parti che non sono state espressamente modificate dal presente provvedimento;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Trattamento Giuridico ed Economico gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto, tra cui le comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica, Presidenza del Consiglio dei Ministri, (tramite il sito web dedicato GEDAP);
4. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente atto, al dipendente Sig. J.Z., matricola n. 602549, Operatore socio-sanitario presso lo S.O. San Marcellino - Muravera – ASSL Cagliari e alla O.S. "CGIL – Funzione Pubblica Federazione Provinciale di Cagliari";
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS – Sardegna.

IL DIRETTORE
SCSVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott. ssa Maria Fanni Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 27/12/2021 al 11/01/2022

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____