

**RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I**

**Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2021 per la remunerazione della Premialità dell'area Comparto Sanità di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018**

La presente relazione Tecnico Finanziaria si rende necessaria ad integrazione della precedente avente per oggetto "Determinazione delle risorse disponibili nell'anno 2021 per la remunerazione della Premialità – di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018 – area Comparto Sanità" allegata "all'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (già ripartizione retribuzione di produttività) per l'anno 2021, siglato tra l'ATS, le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'area del Comparto in data 14 dicembre 2021".

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria dell'ATS si era precisato che, considerato che non era stato ancora determinato il Fondo Premialità e Fasce 2021 nonché lo speso sullo stesso Fondo, si rimandava ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per la Premialità 2021.

Pertanto, considerato che i Fondi anno 2021 e i relativi residui non spesi al 31-03-2022 sono stati, con apposita Relazione Tecnico Finanziaria, determinati e inviati al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza, (ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001), si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare alla Premialità anno 2021 per l'area del Comparto.

**SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Parte non pertinente

**SEZIONE II – Risorse variabili**

Parte non pertinente

**SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

<b>ARES Sardegna</b>	
<b>DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA' ANNO 2021</b>	
Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce anno 2021 ( <u>come da Relazione Determinazione Fondi ATS anno 2021</u> ) -	€ 33.656.520,69
importi Erogati di competenza anno 2021 del Fondo Premialità e Fasce al 31-03-2022 - ( <u>come da Relazione Determinazione Fondi ATS anno 2021</u> )	€ 23.750.779,16
importi Erogati di competenza anno 2021 del Fondo Premialità e Fasce - nel periodo 01-04-2022 - 30-09-2022 (erogazione fasce 2021)	€ 1.698.278,34
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2021 - al 30-09-2022	€ 8.207.463,19
Risorse residue relative al Fondo Premialità e Fasce anno 2020, già stanziata in Bilancio e certificate dagli organi di controllo - importo che non è stato possibile utilizzare integralmente - come da articolo 81 -comma 7 CCNL 21-05-2018- residuo al 30-09-2022	€ 390.272,66
Risorse residue relative al Fondo Condizione Lavoro ed Incarichi anno 2020, già stanziata in Bilancio e certificate dagli organi di controllo - importo che non è stato possibile utilizzare integralmente - come da articolo 81 -comma 7 CCNL 21-05-2018 - residuo al 30-09-2022	€ 5.858.825,68
<b>Totale Risorse Disponibili per la Premialità anno 2021 - al 30-09-2022</b>	<b>€ 14.456.561,53</b>

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente

### **Modulo IV**

#### **Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

##### **SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Parte non pertinente

##### **SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

*per* Il Direttore della S.C.  
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio  
Dott. Attilio Murru  
Direttore Amministrativo

Il Direttore della S.C.  
Trattamento Giuridico ed Economico  
Dr.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius*  
*Dipartimento Risorse Umane*  
*SC Trattamento Giuridico ed Economico*  
*IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*