



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS – AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5397 DEL 26/06/2018

Proposta n.6158 del 22/06/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Trattamento Giuridico ed Economico
Dr. Luciano Oppo**

OGGETTO: Dipendente E.A., Matricola N. 305752. Dirigente medico a tempo indeterminato. Autorizzazione benefici legge 104/92.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
ESTENSORE E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	DR. LUCIA MARIA CADEDDU	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA SC Trattamento Giuridico ed Economico

VISTA la Deliberazione n. 253 del 08/02/2018 con la quale il Dr. Luciano Oppo e' stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la richiesta presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, matricola n. 305752, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05/02/1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni per assistere il figlio in situazione di handicap grave;

VISTA la legge 05/02/1992 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art.33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della legge 04/11/2010, n. 183;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale definitivo della competente Commissione Medica, attestante che P.C., figlio della dipendente, e' persona in situazione di handicap grave e che tale verbale e' soggetto a revisione ad Aprile 2019;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestanti che:

- le persona disabile in situazione di gravita' non e' ricoverata a tempo pieno;
- nessun altro familiare beneficia dei permessi o riposi per la stessa persona in situazione di gravita'

PRESO ATTO che, il verbale è soggetto a rivedibilità e pertanto così come previsto dalla legge n 114/2014 comma 6 bis dell'art 25 " nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo *iter* di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni ed agevolazioni di qualsiasi natura" e che " la convocazione a visita nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, e' di competenza dell' Istituto Nazionale Della Previdenza Sociale";

CHE, i benefici saranno efficaci fino alle risultanze della visita di revisione così come specificato dalla circolare INPS n 10 del 2015 pertanto la dipendente dovrà produrre il nuovo verbale emesso dalla competente commissione all'esito della visita di revisione non appena ne entri in possesso;

CHE gli eventuali permessi indebitamente fruiti successivamente alla definizione della visita che non confermi la persistenza dell'handicap grave a carico dell'assistito verranno commutati in ferie o aspettativa senza retribuzione per motivi personali.

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che si riportano integralmente:

- di autorizzare la dipendente E.A., matricola 305752, a fruire dei permessi previsti dall'art.33, comma 3, della legge n.104 e successive modificazioni, fino a aprile 2019;
- di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore della U.O. interessata;
- di comunicare la concessione dei permessi alla dipendente matricola 305752 ed al Responsabile della U.O. interessata;
- di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di direzione Strategica , Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott. Luciano Oppo

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 26 / 06 / 2018 al 11 / 07 / 2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
