

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5403 DEL 26/06/2018**

Proposta n. 6216 del 25/06/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE /S.C. TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dott. Luciano Oppo**

**OGGETTO: dipendente matricola n. 511511 – concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma  
5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 – dal 26 giugno 2018 al 25 giugno 2019.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Pierangela Ciulu _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 8 febbraio 2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018, concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. Afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** l'istanza presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. 511511, intesa ad ottenere la concessione del congedo previsto dall'articolo 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, nel periodo dal 26 giugno 2018 al 25 giugno 2019 (un anno), per prestare assistenza al figlio in situazione di handicap grave;

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001, ove è previsto che il coniuge di soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza, o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi.

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nello stesso art. 4, ove è previsto:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purché quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00 per il congedo annuale;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**VISTO** l'art. 3 della circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 1 del 3 febbraio 2012, concernente chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla fruizione del congedo;

**DATO ATTO** che la dipendente ha diritto al congedo, essendo il genitore legittimato in via prioritaria al beneficio, in assenza del coniuge della persona in situazione di handicap grave, e che ne ha diritto a prescindere dal requisito della convivenza, che comunque sussiste;

**VISTO** il verbale della competente commissione medica, attestante che il figlio della dipendente è persona in situazione di handicap grave, e che è prevista la visita di revisione per il mese maggio 2021;

**VISTA** la documentazione prodotta dall'interessata e le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs 28.12.2000, n. 445;

**DATO ATTO** che la dipendente ha titolo a fruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/1992;

**PRESO ATTO** che dipendente non ha mai fruito di congedo allo stesso titolo e pertanto con il congedo di cui alla presente determinazione non viene superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

**VISTA** la dichiarazione dell'altro genitore della persona in situazione di handicap, nella quale attesta di non aver mai fruito di congedo per l'assistenza al figlio;

**ACCERTATO** che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo;

**PRESO ATTO** che la richiesta della dipendente è stata presentata il 22 giugno 2018 e che il Direttore dell'U.O. ha espresso il nulla osta per la concessione del congedo dalla data richiesta:

**CONSIDERATO** che, che nel caso in esame, la retribuzione della dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 42 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, la stessa ha diritto a percepire un assegno pari all'ultima retribuzione percepita;

**Per i motivi esposti in premessa**

#### **DETERMINA**

**1) DI CONCEDERE** alla dipendente matricola n. 511511, un anno di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, nel periodo dal 26 giugno 2018 al 25 giugno 2019 (una anno), per prestare assistenza al figlio convivente in situazione di handicap grave.

**2) DI DARE ATTO** che durante il congedo alla dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito.

**3) DI DARE ATTO** che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

**4) DI STABILIRE** che i costi a carico della ATS di Oristano derivanti dal presente provvedimento verranno imputati ai costi per il personale.

**5) DI COMUNICARE** la concessione del congedo in parola all'Ispettorato Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.

**6) DI COMUNICARE** la concessione del congedo alla dipendente matricola 511511 e al Direttore dell'U.O. interessata.

**7) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed economico del personale per gli adempimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
Dott. Luciano Oppo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

---

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

---

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 26/06/2018 al 11/07/2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---