

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5406 DEL 26/06/2018**

Proposta n. 6228 del 25 / 06 / 2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO:** Dipendente Matricola n. 305761 Collaboratore Professionale Infermiere assunto a tempo indeterminato. Congedo retribuito per assistere il familiare disabile di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs.151/2001 (Periodi: 28.06.2018, 07.07.2018, 07.09.2018, 08.09.2018, 06.10.2018)

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maria Pamela Giorno	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Lucia Cadeddu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI  NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI  NO

## IL DIRETTORE S. C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09.02.2018 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento giuridico ed economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e n. 555 del 20.04.2018 di definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PRESO ATTO** che con Nota Protocollo n. 208594 del 22.06.2018, la dipendente Matricola n. 305761 Collaboratore Professionale Infermiere assunto a tempo indeterminato, chiede che le vengano concessi n. 5 giorni di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile (Madre - Verbale Commissione Medica della Asl di Sassari n. 21152 del 30.05.2001 e verbale della commissione integrata di Sassari del 04.07.2012 - non soggetto a revisione), ai sensi dell'art. 42, c. 5 del D. Lgs.151/2001 per i periodi: 28.06.2018, 07.07.2018, 07.09.2018, 08.09.2018, 06.10.2018 ;

**PRESO ATTO** che, con Nota Protocollo n. 0052680 del 23 novembre 2015, la dipendente in parola è stata autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge n. 104/1992, art. 33, comma 3, per prestare assistenza al familiare invalido;

**VISTO** l'art. 42 comma 5, così come modificato dal D. Lgs. 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

**PRESO ATTO** che la dipendente, mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.PR. 445/2000, ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti previsti dalle norme sopraccitate e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano rilevare i fini della gestione del presente procedimento;

**VISTO** l'art.42, comma 5 bis del D. Lgs. 151/2001 ai sensi del quale il congedo è accordato a condizione che la persona assistita non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

**PRESO ATTO** che allo stato attuale la persona assistita è convivente e non è ricoverata a tempo piena presso una struttura pubblica o privata;

**RITENUTO** altresì che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della Legge n. 53/2000, dal Reg. Interm. n.278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**ACCERTATO** che la dipendente in parola non ha usufruito di alcuna aspettativa di cui sopra; che la stessa ha usufruito di permessi di cui all'art. 42 del D. Lgs. 151/2001, per un totale, allo stato attuale, di 94 giorni, per assistere il familiare con disabilità (Vedasi *Determinazione n.5121 del 20.06.2018*);

**VISTO** l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, il cui comma 5 ter prevede che "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati";

**VERIFICATO** che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente in parola sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica succitata;

**PRESO ATTO** che, tenuto conto del predetto indice Istat e delle disposizioni di cui alla L. n. 208/2015 art. 1 c.287, il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'amministrazione non può eccedere, per l'anno 2018, l'importo pari a euro 47.967,91 che arrotondato all'unità di euro, è pari a 47.968,00 - Circolare INPS n. 13 del 26/01/2018;

**PRECISATO CHE** tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti dell'ufficio personale;

**VISTO** il D. Lgs. n.196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTA** la Legge n. 53/2000 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" *artt. 4 c. 4 bis e 20 – Congedi per eventi e cause particolari*;

**VISTO** il D. Lgs. n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15, L. n. 53/2000" *art.42, c. 5, così come modificato dal D. Lgs. n. 119/2011*;

**VISTA** la Legge n. 350/2003 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)", art. 3, c.106 – *Congedo per l'assistenza ai disabili*;

**VISTA** la Circolare INPS n. 13 del 26.01.2018, art. 12.3 - *Retribuzione annua concedibile riferita al congedo straordinario di cui all'art. 42, c.5 del D. Lgs. n.151/2001*;

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03.02.2012;

**VISTA** la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26.01.2009;

**VISTA** la Legge n. 104/1992;

**VISTA** la L. R. n. 17 del 27 luglio 2016 "Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006 n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n.5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n.23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale ).

Per i motivi esposti in premessa

### **DETERMINA**

**DI AUTORIZZARE** la dipendente Matricola n. 305761 Collaboratore Professionale Infermiere assunto a tempo indeterminato, ad usufruire di n. 5 giorni di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (Madre) nei periodi: 28.06.2018, 07.07.2018, 07.09.2018, 08.09.2018, 06.10.2018;

**DI DARE ATTO** altresì che, per il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo e che non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini dell'anzianità assicurativa come stabilito dalla Circolare Inpdap n. 11 del 2001;

**DI DARE ATTO** che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione;

**DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

**DI INCARICARE** del presente provvedimento la S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico ed alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi per la Pubblicazione all' Albo Pretorio on-line dell' ATS Sardegna.

**IL DIRETTORE S. C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

#### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessuno

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna dal ~~26/06/2018~~ al 11/07/2018

Il Direttore della S.C Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi ATS

Dott. Dott.ssa \_\_\_\_\_