

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5484 DEL 28/06/2018**

Proposta n. 6161 del 22/06/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Proroga contratti a tempo determinato dipendenti diversi profili professionali comparto sanità**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Tomasa Pina Gioi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI  ]

NO  ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO  ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI  ]

NO  ]

## **IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dr. Luciano Oppo

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di** *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;*

**VISTA** la DGR 27/3 del 29/05/2018 a mente della quale è stato disposto lo sblocco totale del turnover del personale amministrativo, professionale e tecnico disposto con DGR 43/9 del 01/09/2015;

**PREMESSO** che presso l'ASSL di Lanusei risultano in scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato del collaboratore professionale – assistente sociale Sechi Emilia e del collaboratore professionale sanitario – tecnico di radiologia medica Casula Katia ;

**ATTESO** che i Direttori delle UU.OO. interessate hanno rappresentato, con proprie note agli atti, la necessità di prorogare l'incarico al personale afferente alle proprie strutture al fine di garantire il mantenimento ed il rispetto, diretto o indiretto, dei Livelli Essenziali di Assistenza;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n 448 del 27/03/2018 relativa alla Presa d'Atto dei Protocolli d'Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale della Regione Sardegna – dipendenti del Comparto – censimento interno, ove è previsto che, in conformità e nei limiti di cui alla disposizione sopra evidenziata, al fine di assicurare il mantenimento del LEA, i Direttori delle Aree Socio Sanitarie, potranno disporre la proroga dei rapporti di lavoro flessibile con i soggetti interessati dalle procedure di stabilizzazione fino alla loro conclusione, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale;

**ATTESO** che i rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente vigenti risultano fondati su ragioni di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, cui è impossibile far fronte col personale assegnato alle singole UU.OO., né con il personale assegnato nell'ambito del Dipartimento e che le proroghe sono funzionali al mantenimento e al rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

**CONSIDERATO** che le proroghe trovano altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dagli interessati durante il periodo di lavoro svolto e nell'opportunità di non disperdere le

competenze acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attuali attività in quanto già inseriti nell'organizzazione del lavoro;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

**CONSIDERATO ALTRESI'** che risultano tecnicamente prorogabili avuto riferimento alle disposizioni normative di cui al Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n 136 del 27/03/2017 con la quale viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L.R. 27 luglio 2016, n 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere al 1° gennaio 2017 e procede, ove gli stessi sussistano, alla proroga fino e non oltre il 31.12.2018;

**RITENUTO**, pertanto, di dover prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, fino al 31.12.2018, fatta salva l'eventuale ulteriore prorogabilità nel caso di mancata definizione delle stesse entro tale termine, e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti, ed in ogni caso, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato dei dipendenti Sechi Emilia, c.p. – assistente sociale e Casula Katia, c.p.s. – tecnico di radiologia medica, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto;

**Per i motivi esposti in premessa**

#### **DETERMINA**

- 1) di** prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, fino al 31.12.2018, fatta salva l'eventuale prorogabilità nel caso di mancata definizione delle stesse entro detto termine, e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti, ed in ogni caso, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato del collaboratore professionale – assistente sociale Sechi Emilia e del collaboratore professionale sanitario – tecnico di radiologia medica Casula Katia, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto;
- 2) di** stabilire, che dal presente Provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico della ATS ASSL di Lanusei;
- 3) di** demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Patrizia Sollai**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) )

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 28/06/2018 al 13/07/2018

Il Direttore della Struttura Complessa di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi ATS

Dott.