ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n.6527 del 26/07/2018

Proposta n. PDET 2018-7465 del 24.07.2018

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Esito procedura ex art 20, comma 1, D.lgs n. 75/2017 di cui alla Deliberazione D.G. n. 725 del 07.06.2018. Assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista - Cat. D

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto
L'estensore	Dott.ssa Adele Fundarò
Il Responsabile del Procedimento	FUNDARO' ADELE DAMIANA Firmato digitalmente da FUNDARO' ADELE DAMIANA Data: 2018.07.24 13:58:30 +02'00'

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI [X] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.
SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppo;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art.20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

VISTE in proposito:

- la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) il cui art. 1, comma 813, dispone che "all'articolo 20, comma 11, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "tecnico professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale" sono sostituite dalle seguenti: "dirigenziale e no, di cui al comma 10";

- la Deliberazione della G.R n.10/17 del 27/02/2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art, 20 del D.Lgs n. 75/2017. Recepimento del documento sull'applicazione dell'art. 20 del D.lgs n. 75 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018";

- la circolare n. 1 del 09.01.2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione – Legge di bilancio 2018 recante integrazioni alla circolare del 23.11.2017, n. 3 Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

RICHIAMATO altresì il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15/02/2018, contenente ulteriori indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1//2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

PRESO ATTO delle Deliberazioni n. 447 e 448 del 27/03/2018 con le quali ATS – Sardegna ha preso atto dei Protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del SSN regione Sardegna, siglati in data 08/03/2018 dall'Assessore regionale Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA e del personale del Comparto per la definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario del SSR;

CONSIDERATO che il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, annualità 2018, in fase di rimodulazione, ha previsto, tra l'altro, per effetto di procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs 75/2017, la copertura a tempo indeterminato di n. 410 posti per il Comparto e n. 172 posti per la Dirigenza;

ATTESO che con deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04/06/2018, in coerenza con il suddetto piano annuale, si è provveduto all'indizione delle procedure di stabilizzazione per il personale precario del Comparto e della Dirigenza, da espletarsi ex art. 20, comma 1, del succitato D.lgs 75/2017, mediante pubblicazione di specifici avvisi nel sito web istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza fissato in data 19/06/2018;

EVIDENZIATO che, conformemente alle previsioni del bando di stabilizzazione, per ogni profilo professionale si rende necessario procedere alla formulazione di due distinte graduatorie:

- una formata dai concorrenti che, in applicazione del comma 12 dell'art.20 del D.lgs 75, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio in ATS alla data del 22/06/2017, nel profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione;

- la seconda formata dai concorrenti che alla medesima data non erano in servizio presso ATS nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione;

CONSIDERATO che, relativamente al profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista - cat. D, la sopra richiamata deliberazione n. 725/2018 ha previsto la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato mediante espletamento delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs 75/2017;

RILEVATO che, sempre con specifico riferimento al suddetto profilo professionale, alla data del 19.06.2018, termine ultimo fissato dall'avviso per la presentazione delle domande, è pervenuta in sede aziendale una sola istanza di stabilizzazione presentata dalla candidata Valentina Magri;

DATO ATTO che sulla base delle risultanze emerse dall'accertamento sul possesso, da parte della sunnominata candidata, di tutti i requisiti prescritti dal bando, nonché in esito della valutazione dei periodi di servizio effettuata secondo i criteri definiti dall'avviso della indetta procedura di stabilizzazione, la stessa è risultata ammessa con punti 4,70;

VALUTATO che la stabilizzazione di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario-Ortottista, cat. D, attuata in conformità al piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni di cui alle deliberazioni del Direttore Generale 655 e n. 725 annualità 2018, comporterà una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite di cui all'art. 9,

comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella L. 30.07.2010 n. 122 in materia di contenimento della spesa per il personale a tempo determinato degli Enti del S.S.N.;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, che ne fisserà la rispettiva decorrenza degli effetti giuridici ed economici, il Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Valentina Magri;

DATO ATTO che il costo annuo derivante dall'adozione del presente provvedimento è stimato in € 35.298,00 di cui € 14.707,00 presuntivamente a carico del bilancio di esercizio 2018 secondo la ripartizione di seguito specificata:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CENTRO DI COSTO	CONTO	IMPORTO presunto 2018
DRU	1		A509010801 Competenze fisse personale ruolo sanitario comparto tempo indeterminato	€.10.611,00
			A509010806 Oneri sociali personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato	€.3.195,00
			A509010807 Irap personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato	€. 901,00

DETERMINA

DI DISPORRE, in esito alla procedura in oggetto**,** l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il Collaboratore Professionale Sanitario – Ortottista Valentina Magri, da inquadrare nella categoria D;

DI STIPULARE con la predetta unità il relativo contratto individuale, che fisserà la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e dei conseguenti effetti giuridici ed economici quali previsti dai CC.CC.NN.L.L. di riferimento nel tempo vigenti;

DI DARE ATTO che il costo annuo derivante dall'adozione del presente provvedimento è stimato in € 35.298,00 di cui € 14.707,00 presuntivamente a carico del bilancio di esercizio 2018 secondo la ripartizione di seguito specificata:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CENTRO DI COSTO	CONTO	IMPORTO presunto 2018
DRU	1		A509010801 Competenze fisse personale ruolo sanitario comparto tempo indeterminato	€. 10.611,00
			A509010806 Oneri sociali personale ruolo sanitario comparto –	€. 3.195,00

			tempo indeterminato	
			A509010807 Irap personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato	€. 901,00

DI DEMANDARE alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA
Firmato digitalmente da SOLLAI PATRIZIA
Data: 2018.07.24 14:27:38 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 26/07/2018 al 10/08/2018

Delegato: SPANU FRANCESCO MARCO Firmato digitalmente da SPANU FRANCESCO MARCO Data: 2018.07.26 17:14:16 +02'00'

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____