

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7237 DEL 27/08/2018**

Proposta n. 8289 del 23/08/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - S. C. TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO  
Dott. Luciano Oppo**

**OGGETTO:** Dipendente Matr. n. 304029 - Prosecuzione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n.151 – dal 04 settembre 2018 al 25 settembre 2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Giovanna Contu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Paola Raspitzu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL;

**VISTA** la deliberazione n. 203 del 9 febbraio 2018, con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento giuridico ed economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**RICHIAMATA** altresì la delibera del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppo;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** l'istanza, prot. n. 269939 del 21/08/2018 presentata dal dipendente del P.O. San Camillo di Sorgono, matr. 304029, intesa ad ottenere la concessione di un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, dal 04 settembre 2018 al 25 settembre 2018, per un totale di giorni 22, per prestare assistenza al familiare convivente portatore di handicap grave;

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs. 18 luglio 2011 n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, ove è previsto che il familiare di soggetto, con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell' art. 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2, dell'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenuto nello stesso art. 4, ove è previsto:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, purché quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di €47.968,00 ( per l'anno 2018);
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**VISTO** l'art. 3 della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.1 del 3 febbraio 2012, concernente in ordine ai soggetti legittimati alla fruizione del congedo;

**VISTO** il verbale della competente commissione medica, attestante che il familiare del dipendente è persona in situazione di handicap grave e che non sono previste visite di revisione;

**DATO ATTO** che il dipendente ha titolo a fruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 104/1992 e che ricorrono le condizioni previste dalla legge per la concessione del congedo richiesto;

**CONSIDERATO** che il dipendente matricola 304029 ha già usufruito di analogo congedo, per un totale di n. **708** giorni e che pertanto può ancora usufruire di n. **22** giorni di congedo retribuito, raggiungendo così la durata complessiva dei due anni nell'arco della vita lavorativa;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Responsabile della Unità Operativa di appartenenza;

**CONSIDERATO** che, nel caso in esame, la retribuzione del dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 4 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, lo stesso ha diritto a percepire un assegno pari all'ultimo stipendio;

**VISTE** le circolari INPS n. 32 del 06/03/2012 e n. 159 del 15/11/2013;

**VISTA** la L.R. n. 17/2016;

**Per i motivi esposti in premessa**

#### **DETERMINA**

**1) DI CONCEDERE** al dipendente matr. 304029, n. 22 giorni di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 18 luglio 2011, n.119, nel periodo dal 03 settembre al 31 ottobre 2018 per prestare assistenza al familiare convivente in situazione di gravità;

**2) DI DARE ATTO** che durante il congedo il dipendente ha diritto a percepire una indennità pari all'ultimo stipendio;

**3) DI DARE ATTO** che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**4) DI COMUNICARE** la concessione del congedo al dipendente matr. 304029 e al Responsabile del Servizio interessato;

**5) DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Personale del P.O. San Camillo di Sorgono per i provvedimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**  
**Dott. Luciano Oppo**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

NESSUNO

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

NESSUNO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna dal 27/08/2018 al 11/09/2018

Il Direttore SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi