

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 7263 DEL 28/08/2018**

Proposta n. PDET 2018/ 8281 del 22/08/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Presa atto esito negativo procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017 di cui alla deliberazione n. 725 del 07/06/2018 per Dirigente Medico disciplina Medicina TrASFusionale

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Patrizia Melis	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ] NO [X]

## IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

**VISTA** la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppò;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

**VISTA** la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1 comma 813 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) che ha modificato per il settore sanitario la disciplina sulle stabilizzazioni estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale di cui al comma 10 dell'art. 20 in possesso dei requisiti indicati;

**RICHIAMATA** la circolare n. 1 del 09/01/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Legge di bilancio 2018. Integrazioni alla circolare del 23/11/2017, n. 3 Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

**RICHIAMATO** inoltre il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15/02/2018 contenente ulteriori indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1//2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Deliberazione della G.R n.10/17 del 27/02/2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art. 20 del d.Lgs n. 75/2017. Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D.lgs n. 75 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018;

**VISTE** le Deliberazioni n. 447 e 448 del 27/03/2018 con le quali ATS – Sardegna ha preso atto dei Protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del SSN regione Sardegna, sottoscritti in data 08/03/2018 tra l' Assessore regionale dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA e del personale del Comparto, per la definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario del SSR;

**CONSIDERATO** che il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, annualità 2018, in fase di rimodulazione, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato per effetto di procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs 75/2017, di n. 410 figure per il comparto e n. 172 figure per la dirigenza.

**ATTESO** che con deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04/06/2018, in coerenza con il suddetto piano annuale, si è proceduto all'indizione delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017 per il personale precario del Comparto e della Dirigenza, mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente di specifici avvisi, con termine di presentazione delle domande fissato al 19/06/2018;

- che, conformemente a quanto previsto nel bando di stabilizzazione, per ogni profilo professionale si dovrà procedere alla formulazione di due distinte graduatorie:
  - una formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.lgs 75, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
  - l'altra formata da coloro che alla medesima data non erano in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- che relativamente al profilo di dirigente medico di medicina trasfusionale la soprarichiamata deliberazione ha previsto la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di un dirigente.

**DATO ATTO** che, nel rispetto dei termini prefissati, ha inoltrato istanza di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D. Lgs 75/2017 la Dr.ssa Amarilli Boccone.

**PRESO ATTO** che a seguito della verifica in ordine alla sussistenza di tutti i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett a), b), c) e della valutazione del periodo di servizio maturato, è emerso che la Dr.ssa Amarilli Boccone non risulta in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs 75/2017.

**PRECISATO** che i candidati aspiranti alla stabilizzazione, non in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, potranno concorrere avendone i requisiti, alla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 indetta con determinazione dirigenziale n. 7047 del 16/08/2018.

**RITENUTO** pertanto di dover prendere atto dell'esito negativo della procedura di stabilizzazione per dirigente medico disciplina di medicina trasfusionale per mancanza di candidati in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 1, del D. lgs . 75/2017

## **DETERMINA**

**DI PRENDERE ATTO** dell'esito negativo della procedura di stabilizzazione indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04/06/2018 per dirigente medico di medicina trasfusionale per mancanza di candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett. a), b), c) del D. Lgs. 75/2017.

**DI DEMANDARE** alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE**  
**Dott. ssa Patrizia Sollai**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 28/08/2018 al 12/09/2018.

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: \_\_\_\_\_