

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 7265 DEL 28/08/2018

Proposta n. PDET 2018/ 8283 del 22/08/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Presa d'atto esiti procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017 di cui alla deliberazione n. 725 del 07/06/2018 per Dirigente Medico di Farmacologia e Tossicologia Clinica e assunzione a tempo indeterminato dell'avente diritto

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Patrizia Melis	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.
SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

VISTA la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1 comma 813 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) che ha modificato per il settore sanitario la disciplina sulle stabilizzazioni estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale di cui al comma 10 dell'art. 20 in possesso dei requisiti indicati;

RICHIAMATA la circolare n. 1 del 09/01/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Legge di bilancio 2018. Integrazioni alla circolare del 23/11/2017, n. 3 Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

RICHIAMATO inoltre il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15/02/2018 contenente ulteriori indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1//2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Deliberazione della G.R n.10/17 del 27/02/2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art. 20 del d.Lgs n. 75/2017. Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D.lgs n. 75 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018;

VISTE le Deliberazioni n. 447 e 448 del 27/03/2018 con le quali ATS – Sardegna ha preso atto dei Protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del SSN regione Sardegna, sottoscritti in data 08/03/2018 tra l' Assessore regionale dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA e del personale del Comparto, per la definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario del SSR;

CONSIDERATO che il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, annualità 2018, in fase di rimodulazione, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato per effetto di procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs 75/2017, di n. 410 figure per il comparto e n. 172 figure per la dirigenza.

ATTESO che con deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04/06/2018, in coerenza con il suddetto piano annuale, si è proceduto all'indizione delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017 per il personale precario del Comparto e della Dirigenza, mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente di specifici avvisi, con termine di presentazione delle domande fissato al 19/06/2018;

- che, conformemente a quanto previsto nel bando di stabilizzazione, per ogni profilo professionale si dovrà procedere alla formulazione di due distinte graduatorie:
 - una formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.lgs 75, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
 - l'altra formata da coloro che alla medesima data non erano in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- che relativamente al profilo di dirigente medico di farmacologia e tossicologia clinica la soprarichiamata deliberazione ha previsto la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 dirigente

DATO ATTO che, nel rispetto dei termini prefissati, ha inoltrato istanza di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D. Lgs 75/2017 un unico dirigente, dr. Carboni Gianfranco

PRESO ATTO che a seguito della verifica in ordine alla sussistenza di tutti i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett a), b), c) e della valutazione del periodo di servizio maturato è risultato che il dr. Gianfranco Carboni – nato a Oristano il 26/09/1968 - è in possesso di tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione.

DATO ATTO che la stabilizzazione del predetto dirigente medico, comporterà, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella L. 30.07.2010 n. 122 in materia di contenimento della spesa per il personale a tempo determinato degli Enti del S.S.N.;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, del dr. Carboni Gianfranco quale dirigente medico di Farmacologia e Tossicologia Clinica.

DATO ATTO che il costo annuo relativo all'assunzione a tempo indeterminato del sanitario di cui sopra è stimato in € 74.572,88 di cui € 24.857,63 presuntivamente a carico del bilancio di esercizio 2018 nei conti di costo di seguito indicati

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	IMPORTO presunto 2018
DRU	1	A509010201 - competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 18.354,67
		A509010206 - oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 5.184,24
		A509010207 - Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 1.318,72

DETERMINA

DI DISPORRE l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula

del relativo contratto individuale di lavoro, del Dr. Carboni Gianfranco nel profilo di dirigente medico di farmacologia e tossicologia clinica.

DI STIPULARE con il medesimo il relativo contratto individuale di lavoro, con attribuzione del trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. per l'area della dirigenza medica e veterinaria.

DI DARE ATTO che il costo annuo relativo all'assunzione a tempo indeterminato del dirigente di cui sopra è stimato in € 74.572,88 di cui € 24.857,63 presuntivamente a carico del bilancio di esercizio 2018, ripartite come di seguito:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	IMPORTO presunto 2018
DRU	1	A509010201 - competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 18.354,67
		A509010206 - oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 5.184,24
		A509010207 - Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 1.318,72

DI DEMANDARE alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dott. ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 28/08/2018 al 12/09/2018

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____