

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7967 DEL 20/09/2018**

Proposta n. 8867 del 11/09/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - S.C. TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO:** Esonero dalla reperibilità e lavoro notturno ai sensi dell'art. 53, comma 2 lett. a D. lgs 151/2001, dipendente a tempo indeterminato matricola n. 602458.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18.12.2016 con la quale è stato approvato il funzionigramma relativo all'Area di staff, all'Area Tecnica Amministrativa e alle strutture di staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.;

**VISTA** la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito al Dott. Luciano Oppo l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**RICHIAMATA** altresì la delibera del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppo;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 con la quale, tra l'altro si dispone di "confermare i provvedimenti di individuazione e attribuzioni di attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS che non siano oggetto di modifica da parte del presente atto";

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20.04.2018 avente ad oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che il dipendente a tempo indeterminato matricola n. 602458 con nota prot. n. 2018/288869 del 11/09/2018 ha presentato istanza al fine di ottenere l'esonero dalla reperibilità e dal lavoro notturno per prestare assistenza al proprio figlio di età inferiore agli anni tre ai sensi dell'art. 53 comma 2 lettera a) del D. lgs 151/2001, con decorrenza immediata e fino al compimento del terzo anno di vita del bambino nato il 30/01/2017;

**VISTO** l'art. 11 comma 2 lett. a) del D. Lgs. n. 66 del 8/04/2003 e l'art. 53, comma 2 lett. a) del Decreto legislativo n. 151 del 26/03/2001 che prevedono, per il genitore che presta assistenza al figlio minore di anni tre, la possibilità di richiedere l'esonero dal lavoro notturno;

**ACCERTATO** che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dalla citata normativa;

**PRESO ATTO** dell'istruttoria svolta dal Servizio Trattamento Giuridico ed Economico:

### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

1. **DI CONCEDERE** al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 602458 l'esonero dalla reperibilità e dal lavoro notturno ai sensi dell'art. 53, comma 2 lettera a) del Decreto Legislativo 151/2001, con decorrenza immediata e fino al compimento del terzo anno di vita del bambino nato il 30/01/2017;
2. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Sanluri;
3. **DI COMUNICARE** la concessione dell'esonero al dipendente e al Responsabile dell'U.O. di appartenenza;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE**  
**SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**  
Dott. Luciano Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Tutela della Salute dal 20 /09/2018 al 05 /10/2018

Delegato \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi: \_\_\_\_\_