

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 8019 DEL 21/09/2018

Proposta n. 9042 del 17/09/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – S.C. TRATTAMENTO
GIURUDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 601212.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18.12.2016 con la quale è stato approvato il funzionigramma relativo all'Area di staff, all'Area Tecnica Amministrativa e alle strutture di staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.;

VISTA la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito al Dott. Luciano Oppo l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA altresì la delibera del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppo;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 con la quale, tra l'altro si dispone di "confermare i provvedimenti di individuazione e attribuzioni di attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS che non siano oggetto di modifica da parte del presente atto";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20.04.2018 avente ad oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05.04.2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato di questa ASSL matricola n. 601212, con nota prot. n. 2018/294727 del 17/09/2018 ha presentato istanza, vistata per presa visione dal direttore dell'unità operativa di appartenenza, tendente ad ottenere la concessione di un periodo di congedo straordinario per prestare assistenza ad un parente convivente di cui al comma 5 dell'art. 42 del D lgs 151/2001 in situazione di handicap grave ai sensi della Legge 104/92, per il periodo 19/09/2018 – 31/10/2018;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, del D. Lgs 151/2001 e preso atto delle disposizioni contenute in esso contenute, in particolare:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purché quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00 per il congedo annuale;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 3 febbraio 2012 e la Circolare INPS N. 38 del 27 febbraio 2017 che dispongono chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla richiesta del congedo;

VISTO il regolamento aziendale, a suo tempo adottato dalla ex Asl di Sanluri con deliberazione n. 821 del 24 dicembre 2012;

VISTO il relativo verbale con il quale la Commissione Medica preposta all'accertamento dello stato di handicap dei pazienti ha certificato la situazione di gravità del portatore di handicap;

VISTA la documentazione prodotta dal dipendente in parola e le dichiarazioni rese ai sensi del D. Lgs 28.12.2000, n. 445;

ACCERTATO che il dipendente ha titolo a fruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/1992;

PRESO ATTO che il dipendente ha fruito di giorni 61 di congedo allo stesso titolo e pertanto con il congedo di cui alla presente determinazione non viene superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo al dipendente in parola;

CONSIDERATO che, nel caso in esame, la retribuzione del dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 42 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, la stessa ha diritto a percepire un assegno pari all'ultimo stipendio;

PRESO ATTO dell'istruttoria svolta dal Servizio Trattamento Giuridico ed Economico:

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1) DI CONCEDERE al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 601212, n. 43 giorni di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, nel periodo 19/09/2018 – 31/10/2018,

per prestare assistenza ad un parente convivente in situazione di handicap grave di cui al comma 5 dello stesso articolo di legge.

2) DI DARE ATTO che durante il congedo il dipendente ha diritto a percepire un assegno pari all'ultimo stipendio;

3) DI STABILIRE che i costi a carico della ATS-ASSL di Sanluri derivanti dal presente provvedimento verranno imputati ai costi per il personale.

4) DI DARE ATTO che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

5) DI COMUNICARE la concessione del congedo in parola all'Ispettorato Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.

6) DI COMUNICARE la concessione del congedo al dipendente interessato e al Responsabile dell'U.O. interessata.

7) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE
SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Tutela della Salute dal 21/09/2018 al 06/10/2018.

Delegato _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi: _____