

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n.8119 del 25/09/2018**

Proposta n. PDET-2018/8916 del 13/09/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: . Mobilità per compensazione Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri  
Cat. D CALVANESE Savizza (ASSL Carbonia) – FIGUS Francesca (ASST Lodi)**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Maurizio FINA'	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

**VISTA** la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**RICHIAMATA** altresì la delibera del Direttore Generale n. 372 del 09.03.2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dr. Luciano Oppò;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n° 555 del 20.04.2018 relativa alla "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**ACQUISITA** l'istanza n. prot. 200432 del 15/06/2018, con la quale i Collaboratori Prof.li Sanitari Infermieri Cat. D CALVANESE Savizza dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda presso l'ASSL Carbonia e FIGUS Francesca dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Lodi, hanno inoltrato istanza di mobilità per compensazione;

**PRESO ATTO** che l'ASST Lodi con con nota n. 18484 del 24/08/2018 ha espresso il proprio assenso alla mobilità per compensazione dei predetti Coll.ri Prof.li Sanitari Infermieri e ha autorizzato l'attivazione della mobilità in argomento dal 15/10/2018;

**VISTO** il CCNL Comparto Sanità 2002/2005, art. 21, comma 5, il quale dispone che "nell'ambito della disciplina di cui all'art. 19 del CCNL integrativo del 20 Settembre 2001, è tuttora consentita la mobilità a compensazione – all'interno del comparto – fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda od ente interessati";

**RICHIAMATA** la direttiva dell'ATS Sardegna n. 46032 del 06/02/2017;

**PRESO ATTO** del parere favorevole del Resp.le del Servizio Professioni Sanitarie;

**ATTESO** che nulla osta all'attivazione della predetta mobilità a decorrere dal 15/10/2018;

**RITENUTO** sulla scorta della norma su richiamata di esprimere l'assenso alla mobilità per compensazione di cui trattasi;

**PRESO ATTO** dell'istruttoria svolta dal Servizio Ricerca e Selezione Risorse Umane area Carbonia;

## DETERMINA

**1) DI ESPRIMERE**, formalmente, l'assenso al trasferimento del dipendente CALVANESE Savizza, Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Cat. D, da questa Azienda all'ASST Lodi, e nel contempo di dare l'assenso al trasferimento, dall'ASST Lodi a questa Azienda al Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Cat. D FIGUS Francesca;

**2) DI AUTORIZZARE**, in accordo con l' ASST Lodi, l'attivazione della mobilità per compensazione suddetta a decorrere dal 15/10/2018;

**2) DI DEMANDARE** al Servizio Ricerca e Selezione Risorse Umane dell'Area di Carbonia i conseguenti atti di competenza ai sensi delle normative vigenti;

**3) DI** trasmettere il presente provvedimento all' ASST Lodi;

**4) DI DEMANDARE** il presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE**  
**Dott. ssa Patrizia Sollai**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 25/09/2018 al 10/10/2018

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: \_\_\_\_\_