

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n.8125 del 25/09/2018

Proposta n. PDET 2018/ 9062 del 18/09/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Esito procedura ex art 20 comma 1 D. lgs 75/2017 – Deliberazione DG n. 725 del 07/06/2018. Profilo professionale: Dirigente Medico di Urologia

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Maurizio FINA'	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art.20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1 comma 813 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) nella parte in cui riporta che " all'articolo 20, comma 11, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « tecnico professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale » sono sostituite dalle seguenti: «dirigenziale e no, di cui al comma 10;

VISTA la Deliberazione della G.R n.10/17 del 27/02-2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art, 20 del d.Lgs n. 75/2017. Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D.lgs n.75 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018;

RICHIAMATA altresì la circolare n. 1 del 09.01.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Legge di bilancio 2018. Integrazioni alla circolare del 23.11.2017, n. 3 Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

RICHIAMATO inoltre il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15/02/2018 contenente ulteriori indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1//2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

VISTE le Deliberazioni n. 447 e 448 del 27/03/2018 con le quali ATS – Sardegna ha preso atto dei Protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del SSN regione Sardegna, sottoscritti in data 08/03/2018 tra l' Assessore regionale dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA e del personale del Comparto, per la definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario del SSR;

CONSIDERATO che il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, annualità 2018, in fase di rimodulazione, ha tra l'altro, previsto la copertura a tempo indeterminato per effetto di procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs 75/2017 , di n. 410 posti per il Comparto e n. 172 posti per la Dirigenza;

ATTESO

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04/06/2018 , in coerenza con il suddetto piano annuale, si è proceduto all'indizione delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017 per il personale precario del Comparto e della Dirigenza, mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente di specifici avvisi, con termine di presentazione delle domande fissato al 19/06/2018;
- che , conformemente a quanto previsto nel bando di stabilizzazione, per ogni profilo professionale si dovrà procedere alla formulazione di due distinte graduatorie:
 - una formata da coloro che , in applicazione del comma 12 dell'art.20 del D.lgs 75, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
 - l'altra formata da coloro che alla medesima data non erano in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- che, relativamente al profilo di Dirigente Medico di Urologia, la deliberazione n. 725 succitata, ha previsto n. 4 posti da stabilizzare a tempo indeterminato;

DATO ATTO che, nel rispetto dei termini prefissati, sono pervenute n. 3 istanze di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.lgs 75/2017 nel profilo di Dirigente Medico di Urologia come da seguente elenco nominativo:

CANESSA Simone
NOTARRIGO Michele
RICCI Massimiliano

PRESO ATTO che a seguito della verifica in ordine alla sussistenza di tutti i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett a), b), c) e della valutazione del periodo di servizio maturato, sono emerse le seguenti risultanze:

- tutti i 3 candidati, DR. CANESSA Simone, Dr. NOTARRIGO Michele e Dr. RICCI Massimiliano sono risultati non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs 75/2017 e in specie:
 -
 - Dr. CANESSA Simone, non ha maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017) presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale;
- Dr. NOTARRIGO Michele non ha maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017) presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale;

Dr. RICCI Massimiliano non ha prestato servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, successivamente alla data del 28 Agosto 2015, presso l'ATS Sardegna;

DETERMINA

DI RATIFICARE gli esiti della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art 20 comma 1 D. lgs 75/2017 – Deliberazione DG n. 725 del 07/06/2018 per il profilo professionale di Dirigente Medico di Urologia;

DI PRENDERE ATTO che nessuno dei candidati che ha inoltrato domanda di stabilizzazione, per il profilo professionale di Dirigente Medico di Urologia, ai sensi dell'art 20 comma 1 D. lgs 75/2017 – Deliberazione DG n. 725 del 07/06/2018, è in possesso dei requisiti utili all'ammissione alla stessa;

DI DEMANDARE il presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dott. ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 25/09/2018 al 10/10/2018

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____