

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 9111 DEL 30 / 10 / 2018

Proposta n. 10092 del 18/10/2018

STRUTTURA PROPONENTE: TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Giovanni Oppo

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età dal 01.01.2019 della Sig.ra CARTA Francesca, nata il 06.05.1952 - Coadiutore Amministrativo.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore	Sig.ra Maria Manconi	
L'Istruttore	Sig. Gian Carlo Zicchina	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Maddalena Tondini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 e s.m.i. *“Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”*;

VISTA la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale al Dott. Luciano Giovanni Oppo è stato conferito l’incarico di Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto *“Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”*;

VISTA il Decreto Legislativo n° 502 del 30/12/1992 e s.m.i. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali”*;

VISTO il fascicolo personale della Sig.ra CARTA Francesca, nata a Bitti (NU) il 06.05.1952, dipendente a tempo indeterminato di questa ATS Sardegna-ASSL di Olbia continuativamente dal 09/09/1992 a tutt’oggi, con l’attuale qualifica di Coadiutore Amministrativo presso il Servizio Dipendenze Patologiche di Olbia;

ACCERTATO che la dipendente alla data del 06/05/2018 ha compiuto 66 anni di età, nuovo limite di età introdotto dall’art. 24, c. 6, lettera c) del D.L. 6.12.2011 n° 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22.12.2011 n° 214;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31.05.2010 n° 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 e s.m. e i., a decorrere dal 01.01.2016 il requisito anagrafico di 66 anni è incrementato di sette mesi;

CONSIDERATO inoltre che la dipendente alla data del 06/12/2018 avrà raggiunto il requisito richiesto di 66 anni e 7 mesi;

VISTO l'art. 35 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. 1994/1997, ai sensi del quale la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

RITENUTO di dover risolvere il rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età della lavoratrice a decorrere dal 01.01.2019;

PRESO ATTO che la dipendente alla data del 31.12.2018, ultimo giorno di servizio, avrà maturato un'anzianità contributiva, pari ad anni 25, mesi 1 e giorni 21, compreso il periodo riconosciuto e che sarà quindi in possesso dei requisiti previsti dall'art. 24, comma 7, D. L. 06.12.2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla L. 22.12.2011, n° 214 e dalla Legge 08.03.1968 n° 152, per essere ammesso al trattamento di quiescenza e previdenza;

Per i motivi esposti in premessa,

DETERMINA

- di risolvere con decorrenza 01.01.2019 (ultimo giorno di servizio 31/12/2018) il rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età della Sig.ra CARTA Francesca, nata a Bitti (NU) il 06.05.1952, dipendente a tempo indeterminato di questa ATS Sardegna-ASSL di Olbia in qualità di Coadiutore Amministrativo presso il Servizio Dipendenze Patologiche di Olbia;
- di ammettere la medesima al trattamento di previdenza e quiescenza dal 01.01.2019;
- di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Olbia;
- di trasmettere copia del presente Atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Giovanni Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30/10/2018 al 14/11/2018

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi
ATS (o suo delegato).
