ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 343 DEL 18/04/2019

Proposta n. 311 del 03.04.2019

STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

OGGETTO: Attuazione art. 8, comma 51, Legge Regione Sardegna n. 48 del 28.12.2018

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore/ Responsabile del Procedimento	Dott. Alberto Ramo	RAMO ALBERTO Firmato digitalmente da RAMO ALBERTO Data: 2019.04.04 16:50:27 +02'00'
Il Direttore SC Ricerca e Selezione Risorse Umane	Dott.ssa Patrizia Sollai	SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI PATRIZIA Data: 2019.04.04 17:34:40 +02'00'
Il Direttore Dipartimento Risorse Umane	Dott. Luciano Oppo	OPPO LUCIANO GIOVANNI Firmato digitalmente da OPPO LUCIANO GIOVANNI Data: 2019.04.15 12:16:38 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [] NO [x]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA altresì la delibera del Direttore Generale n. 80 del 30.01.2019 con la quale è stato attribuito al Dr. Luciano Oppo l'incarico di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATO in particolare l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/14 del 18.09.2018 avente ad oggetto "Indicazioni operative per la predisposizione del Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende del Servizio Sanitario regionale in applicazione dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8.05.2018";

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 934 del 31.07.2018 con la quale si è proceduto alla rimodulazione, in via provvisoria, della dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1040 del 25.09.2018 con cui è stata integrata la Deliberazione n. 934 del 31.07.2018 in tema di rimodulazione della dotazione organica;

VISTO l'art. 8, comma 51, della Legge Regione Sardegna n. 48 del 28.12.2018 secondo cui le aziende, in base alle loro attuali e comprovate esigenze strutturali e organizzative, sono autorizzate a istituire nuovi posti in dotazione organica corrispondenti alla figura del collaboratore professionale biologo;

RICHIAMATE le diverse note con cui il Direttore della SC Genetica Medica c/o PO Binaghi - Assl Cagliari ha evidenziato la necessità di attivare le procedure assunzionali per la copertura di n. 3 figure di collaboratore tecnico professionale – laureato in biologia - cat D (GM/002/3014 del 13.02.2014, GM/19/2015 del 03.06.2015, GM/023/2016 del 03.11.2016, 02/AMM/GM del 28.01.2019), figure queste che si rendono necessarie, stante il livello di conoscenze biologiche adeguate alle specifiche attività di immunologia dei trapianti, per il Laboratorio specialistico di Tipizzazione Tissutale, Immunogenetica e Immunologia dei Trapianti, di strategica importanza a livello regionale in quanto Laboratorio di riferimento per il Centro Regionale Trapianti;

RICHIAMATA la nota DGPROF 8608 del 16.02.2017, indirizzata agli Assessorati alla Sanità delle Regioni a Statuto Ordinario e Speciali, con la quale il Ministero della Salute evidenzia che con riguardo al personale non dirigenziale del comparto sanità il CCNL 20.09.2001, integrativo del CCNL 07.04.1999, il profilo di collaboratore tecnico professionale è da intendersi come profilo "flessibile" che le Aziende Sanitarie possono utilizzare nei settori tecnici/informatici/professionali, la cui definizione è in concreto demandata all'azienda nell'ambito delle proprie esigenze organizzative/funzionali;

RICHIAMATE altresì le note NP 2018/55125 del 06.08.2018 ed NP 2019 / 9701 del 14.02.2019 con le quali il Direttore dello SPRESAL - Assl Cagliari ha evidenziato la necessità di attivare le procedure assunzionali per la copertura di n. 1 figura di collaboratore tecnico professionale – laureato in biologia - cat D, figura questa che si rende necessaria, stante il livello di conoscenze biologiche adeguate alle specifiche attività di vigilanza e prevenzione nei luoghi di lavoro con rischio di esposizione a rischio biologico nonché nelle attività agricole con esposizione a fitofarmaci;

RILEVATA pertanto la necessità di rimodulare la dotazione organica ATS prevedendo in ottemperanza all'art. 8, comma 51, della L.R. 48/2018 n. 3 figure di collaboratore tecnico professionale – laureato in biologia ctg. D;

DATO ATTO che tale rimodulazione non comporterà alcun incremento di spesa alla luce delle cessazioni di personale ATS previste per l'anno 2019 ;

PROPONE

DI DISPORRE la rimodulazione della dotazione organica ATS, prevedendo in ottemperanza all'art. 8, comma 51, della L.R. 48/2018, n. 4 figure di collaboratore tecnico professionale – laureato in biologia ctg. D per far fronte alle le specifiche attività svolte dal Laboratorio di Tipizzazione Tissutale, Immunogenetica e Immunologia dei Trapianti operante all'interno della SC Genetica Medica - Assl Cagliari e quelle svolte all'interno della SC SPRESAL – Assl Cagliari;

DI DARE ATTO della compatibilità economica del presente provvedimento ai documenti aziendali di previsione economico-finanziaria a fronte di compensazioni iso-risorse e a saldi invariati;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, al Collegio Sindacale ATS e alle Organizzazione Sindacali a titolo di dovuta informazione;

DI TRASMETTERE copia della del presente atto alla SC Segreteria di Direzione strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott. Luciano Oppo

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott. Francesco Enrichens Enrichens Francesco Firmato digitalmente da Enrichens Francesco Data: 2019.04.17 16:12:54 +02'00'		Dott. Stefano Lorusso Lorusso Stefano Firmato digitalmente da Lorusso Stefano Data: 2019.04.17 08:15:51 +02'00'	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

Moirano Fulvio Firmato digitalmente da Moirano Fulvio Data: 2019.04.18 14:39:16 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 18/04/2019al 03/05/2019

Il Direttore della Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Dott. _____

SPANU FRANCESCO MARCO Firmato digitalmente da SPANU FRANCESCO MARCO
Data: 2019.04.18 15:10:18 +02'00'