

## **PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE STRUTTURA COMPLESSA COORDINAMENTO RETE AZIENDALE PER IL SUPERAMENTO DEGLI OPG - REMS**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: dirigente medico e dirigente psicologo

Disciplina: Psichiatria e Psicoterapia

### **Profilo oggettivo**

In ATS Sardegna è istituita 1 Struttura Complessa (SC) Coordinamento rete aziendale per il superamento degli OPG – REMS incardinata nel Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze (DSMD) Sud, essa è destinata ad accogliere i soggetti affetti da disturbi psichiatrici autori di reato per i quali la magistratura ha disposto una misura di sicurezza di tipo detentivo. La Residenza è accreditata per accogliere sino a un massimo di sedici persone. Gli ospiti, seppur sottoposti a misure detentive, hanno la possibilità di partecipare a percorsi terapeutici-riabilitativi-abilitativi che mirano a ridurre la sintomatologia, a sviluppare la personalità e le capacità relazionali.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, è previsto il lavoro di una équipe multi professionale composta da psichiatri, psicologo, infermieri, OSS, educatore, tecnico della riabilitazione psichiatrica e assistente sociale. È prevista inoltre la partecipazione di personale esterno dedicato a particolari progetti riabilitativi, quali musicoterapia, arte-terapia, laboratorio multimediale, laboratori teatrali, attività sportive, attività pratico-manuali. Le SC Coordinamento rete aziendale per il superamento degli OPG – REMS garantisce:

- Collaborazione con le Direzioni dei Dipartimenti Zone Nord, Centro e Sud, la SC Programmazione Sanitaria e Strategica, e le altre Strutture coinvolte, per la definizione della programmazione sanitaria e socio-sanitaria aziendale per la presa in carico dei pazienti con disturbo psichico autori di reato, ritenuti non dimissibili dagli ospedali psichiatrici giudiziari in coerenza con la programmazione strategica regionale e, in raccordo anche con le competenti Strutture delle ASL, per la definizione dell'analoga programmazione sanitaria e socio-sanitaria territoriale delle ASL, in interrelazione con la programmazione dell'attività distrettuale e territoriale in generale;
- Collaborazione con le Direzioni dei Dipartimenti Zone Nord, Centro e Sud, la SC Programmazione Sanitaria e Strategica, con la SC Controllo di Gestione e le altre Strutture coinvolte, alla definizione di linee di indirizzo strategico, degli obiettivi gestionali, degli indicatori di risultato e dei budget delle Strutture preposte e coinvolte nel settore di riferimento;
- Funzioni propositive a livello dipartimentale e tecnico-consultive, in collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento, del DAD, del Dipartimento di Staff, del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, del Dipartimento del Farmaco, e con gli altri Dipartimenti interessati, per la definizione dei percorsi assistenziali di competenza e la valutazione della loro applicazione, al fine, in particolare, del miglioramento delle attività di specifica competenza nell'ambito dell'integrazione interprofessionale, dell'accesso alle prestazioni, della continuità assistenziale e dell'appropriatezza del ricorso ai servizi sociosanitari in stretto raccordo con le funzioni sanitarie territoriali;
- Gestione e organizzazione di progetti terapeutico-riabilitativi individuali ed appropriati per la presa in carico globale dei pazienti con disturbo psichico autori di reato, ritenuti non dimissibili dagli ospedali psichiatrici giudiziari al fine di garantire la continuità di cura degli assistiti;
- Gestione e rendicontazione programmi di prevenzione e educazione sanitaria e piani e progetti di prevenzione e cura regionali e aziendali afferenti all'ambito di competenza della Struttura;
- Organizzazione e gestione delle articolazioni della Struttura ove previste presso le ASL e/o le macrostrutture aziendali per la gestione operativa delle proprie competenze che necessitano di presidi periferici (eventuali dirigenti / posizioni organizzative / nuclei di unità di personale dedicate);
- Tutte le attività istituzionali inerenti le specifiche competenze relative al funzionamento della struttura ed al suo ambito di pertinenza demandate dalle norme e dalla Direzione aziendale

### **Profilo soggettivo**

Il Direttore della SC Coordinamento rete aziendale per il superamento degli OPG – REMS dovrà documentare e/o dimostrare di:

- Possedere specifica formazione nella disciplina, comprovata da titoli accademici e da consolidata esperienza professionale negli ambiti in cui si sviluppa l'attività della struttura, così come descritto nella sezione dedicata al profilo oggettivo;

- Avere esperienza e competenza nella gestione e nella organizzazione di servizi e risorse umane in ambito psichiatrico;
- Avere maturato comprovate esperienza e competenza nell'ambito dell'assistenza psichiatrica penitenziaria;
- Essere in possesso di esperienza e competenza nell'ambito di percorsi diagnostico terapeutici (PDTA) in tema di Salute Mentale con particolare riferimento ai sistemi penitenziari;
- Avere partecipato a Progetti di rilevanza locale, regionale e nazionale per la promozione di buone prassi clinico-organizzative, con particolare riferimento alla progettualità per pazienti gravi con restrizioni della libertà personale, nell'ottica dei percorsi di prevenzione e superamento dell'istituzionalizzazione del paziente psichiatrico;
- Assicurare la collaborazione con la Magistratura per la gestione sanitaria di tutte le persone autrici di reato con problemi psichici interessate da una misura di sicurezza detentiva;
- Avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Possedere capacità di inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Saper condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Essere in grado di definire obiettivi formativi e iniziative di aggiornamento promuovendo la formazione continua sul luogo di lavoro;
- Garantire il controllo dell'efficacia delle attività della SC tramite periodici incontri e la promozione dell'aggiornamento e delle inter-relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- Saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito del superamento degli OPG;
- Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e al miglioramento delle prassi aziendali.