

## **PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE STRUTTURA COMPLESSA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**

Ruolo: Medico

Profilo professionale: dirigente medico

Disciplina: Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

### **Profilo oggettivo**

In ATS Sardegna sono istituite tre Strutture Complesse (SC) di Prevenzione e Promozione della Salute, incardinate ciascuna nei tre Dipartimenti di Prevenzione corrispondenti alle tre macro-aree Nord (territorio corrispondente alle ASSL di Sassari e Olbia), Centro (ASSL Nuoro, Lanusei e Oristano) e Sud (ASSL Sanluri, Carbonia e Cagliari).

Le SC di Prevenzione e Promozione della Salute garantiscono:

- Collaborazione con la Direzione del Dipartimento della Zona di pertinenza e delle altre Zone, la SC Programmazione Sanitaria e Strategica, e le altre Strutture coinvolte, per la definizione della programmazione sanitaria e socio-sanitaria aziendale, per l'area della prevenzione e promozione della salute, in raccordo anche con le competenti Strutture delle ASSL, per la definizione dell'analoga programmazione sanitaria e socio-sanitaria territoriale delle ASSL, in interrelazione con la programmazione dell'attività distrettuale;
- Collaborazione con la Direzione del Dipartimento della Zona di pertinenza e delle altre Zone, la SC Programmazione Sanitaria e Strategica, con la SC Controllo di Gestione e le altre Strutture coinvolte, alla definizione di linee di indirizzo strategico, degli obiettivi gestionali, degli indicatori di risultato e dei budget delle Strutture della prevenzione che espletano funzioni mediche e funzioni multidisciplinari integrate;
- Funzioni propositive a livello dipartimentale e tecnico-consultive, in collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento della Zona di pertinenza e delle altre Zone, del Dipartimento di Staff, del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, del Dipartimento del Farmaco, e con gli altri Dipartimenti interessati, Distretti e PP.OO., per la definizione dei percorsi di prevenzione e promozione della salute di competenza e la valutazione della loro applicazione, al fine, in particolare, del miglioramento delle attività di prevenzione e promozione della salute nell'ambito dell'integrazione interprofessionale, dell'accesso alle prestazioni, della continuità assistenziale e dell'appropriatezza del ricorso ai servizi sociosanitari in stretto raccordo con le funzioni sanitarie territoriali;
- Gestione attività di prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili, di promozione di stili di vita sani, di sorveglianza e prevenzione nutrizionale e di tutela della salute delle popolazioni migranti, di valorizzazione e incentivazione dell'attività motoria e della pratica sportiva;
- Gestione dei programmi di screening organizzati;
- Gestione e rendicontazione programmi di prevenzione e promozione della salute e piani e progetti regionali e aziendali afferenti alla Struttura;
- Organizzazione e gestione delle articolazioni della Struttura ove previste presso le ASSL e/o le macrostrutture aziendali per la gestione operativa delle proprie competenze che necessitano di presidi periferici (eventuali dirigenti/posizioni organizzative/nuclei di unità di personale dedicate);
- Tutte le attività istituzionali inerenti le specifiche competenze relative al funzionamento della struttura ed al suo ambito di pertinenza demandate dalle norme e dalla Direzione aziendale.

### **Profilo soggettivo**

I candidati alla direzione delle SC Prevenzione e Promozione della Salute dovranno documentare e/o dimostrare di:

- Possedere specifica formazione nella disciplina, comprovata da titoli accademici e da consolidata esperienza professionale negli ambiti in cui si sviluppa l'attività della struttura, così come descritto nella sezione dedicata al profilo oggettivo;
- Avere esperienza e competenza nella gestione e nella organizzazione di servizi e risorse umane nell'ambito della promozione della salute;
- Avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Possedere capacità di inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Saper condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;

- Essere in grado di definire obiettivi formativi e iniziative di aggiornamento promuovendo la formazione continua sul luogo di lavoro;
- Garantire il controllo dell'efficacia delle attività della SC tramite periodici incontri e la promozione dell'aggiornamento e delle inter-relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- Saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza e alla evoluzione normativa;
- Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e al miglioramento delle prassi aziendali.