

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3136 DEL 24/06/2020

Proposta n. 3359 del 18/06/2020

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini**

OGGETTO: Indizione selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare, per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato, per il profilo di Dirigente Medico, disciplina Chirurgia Generale.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Paola Ruiu	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18.12.2017, con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20.04.2018, avente ad oggetto: "definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30.01.2020 con cui è stato conferito al Dott. Marco Biagini l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"*;

VISTO il D.P.R. 9.5.94 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale Dirigenziale del S.S.N. di cui al D.P.R. n. 483 del 10/12/1997;

VISTO il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale" e s.m.i.;

VISTO il D.M. 31 gennaio 1998 "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario Nazionale";

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO, in specie, l'art. 36, comma 2°, del D. Lgs 30.3.2001 n. 165, il quale sancisce che rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTO il C.C.N.L. dell'Area della Sanità 2016-2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1347 del 30/12/2017 con la quale è stata determinata e approvata, in via provvisoria, la dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute, successivamente rimodulata con Deliberazione n. 934 del 31/07/2018, n. 1040 del 25/09/2018, n. 98 del 11/10/2019 e n. 136 del 31/10/2019;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019, con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022, parzialmente rettificata con Deliberazione n. 261 del 13/12/2019;

VISTA, altresì la Deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto: "Art. 29 bis, comma 1 della L.R. 28 Luglio 2006, n. 10 "approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale ATS n. 8160 del 31/10/20219, parzialmente rettificata con Determinazione Dirigenziale n° 8686 del 20/11/2019 è stato bandito, tra gli altri, il Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di: n° 7 posti di Dirigente Medico, disciplina Chirurgia Generale;

ACCERTATO che l'acquisizione del personale in argomento non potrà aver luogo a breve in considerazione dei tempi obbligatori fissati per la definizione della procedura concorsuale su citata;

PRESO ATTO che le Unità Operative aziendali presentano una situazione di criticità a seguito della grave carenza di personale medico che impone di dare tempestiva copertura ai posti vacanti disponibili, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale;

VALUTATO che al fine di soddisfare le esigenze, relative al conferimento di possibili incarichi di sostituzione a vario titolo ovvero nelle ipotesi previste dalla normativa vigente, si è ravvisata la necessità di procedere alla formazione di una graduatoria di selezione;

RITENUTO pertanto opportuno, per le motivazioni sopra esposte, indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare, per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Dirigenti Medici - Disciplina Chirurgia Generale;

DETERMINA

- **di indire** un Avviso Pubblico di Selezione, per soli titoli, finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Dirigenti Medici, disciplina Chirurgia Generale;
- **di approvare** il relativo bando di selezione, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrale e sostanziale;
- **di dare pubblicità** al suddetto bando, mediante pubblicazione per un periodo di 15 giorni sul sito aziendale www.atssardegna.it, alla sezione Albo pretorio/bandi di concorso e selezioni, con effetto di pubblicità legale ai sensi di quanto disposto dall'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009;
- **di trasmettere** copia del presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna.

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Marco Biagini

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1: Bando di Selezione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 24/06/2020 a 09/07/2020

Delegato: _____ Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____