

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 542 DEL 27/08/2020

Proposta n. 622 del 06.08.2020

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF
Dott. Paolo Tecleme

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance anno 2019 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore	Dott.ssa Katy Addis	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	
Responsabile della SC/SSD afferente al Dipartimento	Dott. Paolo Tecleme	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

VISTO il quadro normativo in ambito sanitario nazionale e regionale:

- D.Lgs 502/92 e *smi*; D.Lgs 171/2016
- L.R. 10/2006, L. R. 17/2016

oltre alle altre fonti di riferimento;

PRESO ATTO dell'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda per la Tutela della Salute attribuito al dott. Giorgio Carlo Steri in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 31/2 del 5 agosto 2019 e delle successive proroghe nonché degli incarichi attribuiti al Dott. Maurizio Locci e al Dott. Attilio Murru in qualità, rispettivamente, di Direttore Sanitario e di Direttore Amministrativo dell'Azienda per la tutela della salute e delle successive proroghe;

VISTE

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 30/01/2019 con la quale è stato attribuito al dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore del Dipartimento di Staff;
- la Deliberazione del Direttore Generale n°197 del 09/02/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica, afferente al Dipartimento di Staff;
- la Deliberazione del Direttore Generale n°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

DATO ATTO dell'assenza delle situazioni conflittuali e del rigoroso rispetto del disposto normativo previsto dalla Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che a norma dell'art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

CONSIDERATO che l'azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo strategico finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da attribuire alle strutture, in un'ottica di implementazione del sistema di valutazione dell'azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

ATTESO che l'Azienda Tutela della Salute con Delibera del Direttore Generale n° 94 del 31/01/2019 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a) del citato Decreto Legislativo, ha adottato il Piano della Performance 2019 - 2021 quale documento programmatico triennale che, in coerenza con il Ciclo della Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

VALUTATO che gli scopi prioritari della misurazione e valutazione della performance sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale

valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

CONSIDERATO che nei moderni sistemi sanitari è variato in senso proattivo il ruolo dei cittadini utenti i quali esercitano consapevolmente ed efficacemente i diritti relativi al rispetto del tempo, alla libera scelta, all'accesso alle cure, al reclamo e al risarcimento;

che questa nuova condizione fa crescere la domanda di trasparenza, di accountability e di autonoma verifica della qualità;

PRESO ATTO che la SC Programmazione Sanitaria e Strategica ha provveduto ad elaborare "La Relazione sulla Performance" la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RILEVATA pertanto la necessità di approvare il documento di cui trattasi sia nell'ottica della più ampia aderenza a strumenti di programmazione in grado di definire obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance;

VISTO il testo del D.lgs. 74/2017 che riforma l'art.10 comma 1 lett. b) del D. LGS 150/2009 in riferimento all'adozione e alla validazione della Relazione annuale sulla Performance;

CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito di attento esame collegiale, nella seduta del 5 agosto 2020, ha validato la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019;

VISTI Il D. Lgs n. 150/2009

Il D. LGS. 74/2017

Il D. Lgs n. 165/2001

la nota circolare del 29/03/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica

PROPONE

Per le motivazioni sopra riportate, che qui si richiamano integralmente:

- Di approvare la Relazione sulla Performance 2019 validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.
- Di dare atto che la presente Relazione sulla Performance 2019 verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, sotto la voce Performance.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF
Dott. Paolo Tecleme

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Maurizio Locci		Dott. Attilio Murru	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darle integrale esecuzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA
Dott. Giorgio Carlo Steri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Relazione sulla Performance - ANNO 2019

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27 /08 /2020 al 11 /09 /2020

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
