



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4784 DEL 30/09/2020

Proposta n. 5208 del 28/09/2020

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini**

OGGETTO: Riassunzione lavoratori progetto LavoRas.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig. Fernando Usai	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Iliana Frau	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO []

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18.12.2017, con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20.04.2018, avente ad oggetto: "definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30.01.2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05.04.2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 42 del 11.01.2019 con la quale veniva autorizzata la prosecuzione dei progetti LavoRas approvati con la deliberazione n. 379 del 14.03.2018 (integrato con la deliberazione 1174 del 27.11.2018) e con la deliberazione n. 640 del 15.05.2018, fino al 31.12.2021;

PRESO ATTO che il contratto di lavoro dei lavoratori di cui alla delibera 379/2018 è scaduto il 10 settembre 2020 per raggiungimento dei 36 mesi massimi consentiti per i rapporti a tempo determinato secondo il disposto del C.C.N.L. Triennio 2016-2018 Comparto Sanità che al Capo I, art. 57 comma 2) cita " i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno (...) venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi;

PRESO ATTO degli accordi assunti con l'assessorato al lavoro e le organizzazioni sindacali con cui si è stabilito che i lavoratori, raggiunti i 36 mesi, devono essere assolutamente fatti cessare ed eventualmente potranno essere riassunti dopo trascorsi almeno 20 giorni effettivi e, nell'ipotesi di nuova assunzione, ai medesimi dovrà essere proposto un contratto a 30 ore così come previsto dal finanziamento regionale;

RITENUTO OPPORTUNO procedere alla riassunzione dei rimanenti otto lavoratori cessati il 10 settembre 2020 (di cui all'allegato prospetto), fino alla conclusione del progetto prevista per il 31.12.2021, con contratto a 30 ore settimanali;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI PROCEDERE alla riassunzione a tempo determinato dei rimanenti lavoratori cessati il 10 settembre 2020 (di cui all'allegato prospetto), dal 01.10.2020 fino alla conclusione del progetto prevista per il 31.12.2021, con contratto a 30 ore settimanali;

DI STABILIRE che i lavoratori saranno assegnati agli stessi servizi in cui operavano alla data della cessazione;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Sanluri;

DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio di Staff per gli adempimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE STRUTTURA SC RICERCA E SELEZIONE RISORSE UMANE

Dr. Marco Biagini

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Elenco lavoratori

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30/09/2020 al 15/10/2020

Il Direttore della Segreteria Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi