

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 265 DEL 22/01/2021**

Proposta n. 324 del 21/01/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dott. Marco Biagini**

**OGGETTO:** Assenso alla mobilità per compensazione fra i CPS Infermieri Cat. D Sig.ra Moresi Francesca e Sig.ra Muntoni Michela, dipendenti a tempo indeterminato, rispettivamente Ats - Sardegna ASSL Olbia e Azienda USL Toscana Centro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Moira Giagnoni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**RICHIAMATA** la L.R. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all’Area di Staff, all’Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n.238 del14/02/2018;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 con la quale si dispone la definizione e l’attribuzione delle attività, atti e provvedimenti alle SS. CC.afferenti al Dipartimento delle Risorse Umane”;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con cui è stato conferito al Dott. Marco Biagini, l’incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1085 del 15/30/10/2018, avente ad oggetto l’approvazione dell’organigramma – funzionigramma relativo alle Strutture Semplici di Dipartimento di Staff, Dipartimento gestione Accentrata degli Acquisiti e della Logistica, Dipartimento Area tecnica, Dipartimento Risorse Umane, Dipartimento ICT, SC Ufficio di Staff ASSL Lanusei e Sanluri;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 s.m.i. e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

**VISTO** l’ art. 30 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii che prevede il passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio tra Amministrazioni diverse, previo assenso dell’ Amministrazione di appartenenza;

### **RICHIAMATI:**

- l’art. 52 del CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018 (triennio 2016/2018), “integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale”, che disapplica l’art. 19 del CCNL integrativo del 20.09.2001 “Mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del Comparto e con Amministrazioni di Comparti diversi;
- l’ art. 11 del Regolamento Unico Aziendale per la gestione del personale, approvato con delibera aziendale n.1325 del 28/12/2017 e successiva integrazione di cui alla delibera n. 901 dell’ 11.07.2018 concernente “la mobilità per compensazione tra dipendenti ATS e dipendenti di altre Aziende dello stesso profilo professionale e categoria”;

**VISTA** l'istanza congiunta Prot. n. PG/2020/278097 del 18/11/2020 della Sig.ra Moresi Francesca dipendente a tempo indeterminato Ats - Sardegna ASSL Olbia e della Sig.ra Muntoni Michela dipendente a tempo indeterminato dell' Azienda USL Toscana Centro entrambe con il profilo professionale di CPS Infermiere Cat. D intesa ad ottenere l' assenso alla mobilità per compensazione;

**DATO ATTO** che il Responsabile dell'Area Infermieristica e Ostetrica di Olbia come da mail agli atti dello scrivente Servizio, ha espresso parere favorevole in merito alla mobilità per compensazione fra le dipendenti Sig.ra Muntoni Michela dipendente dell' Azienda USL Toscana Centro e Sig.ra Moresi Francesca dipendente Ats Sardegna - ASSL Olbia, a decorrere dal 01/03/2021;

**DATO ATTO** che detto trasferimento congiunto, d' intesa con l' Azienda interessata, avrà decorrenza dal 01/03/2021;

**RITENUTO** pertanto, di poter accogliere per quanto sopra esposto, le istanze di trasferimento per mobilità compensativa, presentate dalla Sig.ra Moresi Francesca dipendente Ats -Sardegna ASSL Olbia e dalla Sig.ra Muntoni Michela dipendente dell' Azienda USL Toscana Centro entrambe con il profilo professionale di CPS Infermiere Cat. D con decorrenza dal 01/03/2021;

### **DETERMINA**

**1)DI ACCOGLIERE** la domanda di trasferimento tramite mobilità compensativa presso questa Ats-Sardegna ASSL Olbia presentata dalla Sig.ra Muntoni Michela, CPS Infermiere Cat. D dipendente a tempo indeterminato, dell' Azienda USL Toscana Centro con decorrenza dal 01/03/2021;

**2)DI CONCEDERE**,contestualmente, il nulla osta al trasferimento tramite mobilità compensativa presso l'Azienda USL Toscana Centro alla Sig.ra Moresi Francesca dipendente a tempo indeterminato Ats- Sardegna ASSL Olbia nel medesimo profilo professionale, con decorrenza dal 01/03/2021 (ultimo giorno lavorativo 28/02/2021);

**3)DI STABILIRE** che dal presente Provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Olbia;

**4) DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento , alle dipendenti interessate e all' Azienda USL Toscana Centro;

**5) DI DEMANDARE** alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento;

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott.Marco Biagini**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun Allegato

Nessun Allegato

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 26 / 01 / 2021 al 10 / 02 / 2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---