

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4318 DEL 27/07/2021

Proposta n. PDTD 4573-2021-del 19/07/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr. Marco Biagini**

OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato n. 1 DM Ostetricia e Ginecologia.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott.ssa Anna Zurru	
Responsabile del procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30.01.2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

ATTESO che si è proceduto allo scorrimento della graduatoria della selezione per il profilo di DM Ostetrica e Ginecologia, approvata con determinazione del Direttore SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane n. 5228 del 02/07/2019, scorsa per diverse Aree ATS, a seguito del quale è stata acquisita la disponibilità all'assunzione a tempo determinato per 12 mesi, e comunque sino alla copertura del posto a tempo indeterminato, per diverse Strutture Ospedaliere e Territoriali della ASSL Cagliari, della candidata Saba Alessandra utilmente collocata alla 38° posizione nella predetta graduatoria, come di seguito specificato:

posizione graduatoria	cognome	nome	ASSL assegnata
38	Saba	Alessandra	Cagliari

CONSIDERATO che si è conseguentemente proceduto alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la ASSL Cagliari nei confronti della dott. ssa Saba Alessandra, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/08/2020;

VISTA la nota Prot. NP/232353 del 16.07.2021 con la quale il Direttore della S.C. Ostetrica e Ginecologia chiede, la proroga del contratto a tempo determinato della dipendente di seguito indicata unitamente al profilo professionale e alla data di scadenza del contratto:

Cognome	Nome	Profilo	Scadenza
Saba	Alessandra	Dirigente Medico Ostetrica e Ginecologia	31/07/2021

DATO ATTO che la proroga è finalizzata ad assicurare il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 174 del 30.12.2020, parzialmente rettificata con Deliberazione n. 449 del 09.06.2021 con le quali è stato rimodulato il piano triennale del Fabbisogno del Personale, relativamente all'anno 2021-2023;

CONSIDERATO che, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, si rende indispensabile garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, e conseguentemente è necessario e urgente prorogare ulteriormente, per un periodo di mesi 12 per il profilo di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, il rapporto di lavoro della dipendente sopra indicata, fino alla copertura del posto a tempo indeterminato e comunque per un periodo non superiore ai 12 mesi;

ATTESO che in ciascun contratto di proroga verrà inserita apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione organica e conseguentemente alla riduzione del contingente di personale da utilizzare;

DETERMINA

1) di prendere atto del conferimento dell'incarico a tempo determinato per 12 mesi, e comunque sino alla copertura del posto a tempo indeterminato, per il profilo di Dirigente Medico nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia, a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la ASSL Cagliari, nei confronti della Dott.ssa Saba Alessandra, idonea utilmente collocata nella graduatoria della selezione, approvata con determinazione n. 5228 del 02/07/2019 del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, con decorrenza giuridica ed economica 01/08/2020;

posizione graduatoria	cognome	nome	decorrenza
38	Saba	Alessandra	01/08/2020

2) di prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, il contratto a tempo determinato della dipendente di seguito indicata, per un periodo di 12 mesi fino alla copertura del posto a tempo indeterminato e comunque per un periodo non superiore ai 12 mesi:

Cognome	Nome	Profilo	Durata
Saba	Alessandra	Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia	mesi 12

3) di dare atto che la suddetta proroga viene disposta, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza nell'ambito delle Strutture Aziendali interessate, fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, a seguito della definizione delle predette procedure o intervenuta riorganizzazione aziendale;

4) di stipulare conseguentemente con la suddetta dipendente apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni,

motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione;

- 5) di trasmettere copia del presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dott. Marco Biagini

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27/07/2021 al 11/08/2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi

Dott. / Dott.ssa _____
