

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4823 DEL 27/08/2021

PDTD/2021/5204 del 26/08/2021

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Dr.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Presa d'atto collocamento in aspettativa sindacale non retribuita, part-time di tipo verticale al 33% con residua prestazione di servizio al 67% - del dipendente matricola n. 851679.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del Procedimento	Dott. Giuseppe Prevosto	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 205 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico di direzione della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore", e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI i CCCCNNLL vigenti dell'Area del Comparto del SSN;

RICHIAMATO il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del CCNQ succitato, che prevede la fruizione da parte dei dirigenti sindacali che ricoprono cariche in organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;

VISTA la nota della O.S. "CGIL – Funzione Pubblica Federazione Provinciale di Cagliari" del 21/06/2021, successivamente integrata con comunicazione 16 Agosto 2021, acquisite agli atti di questo Servizio, con le quali è stato richiesto il collocamento di C.M. Assistente Amministrativo, matr. n. 851679, dipendente di ruolo a tempo pieno indeterminato presso la Direzione Medica POU S.O. Marino – ASSL Cagliari, in aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale al 33% con residua prestazione di servizio al 67%, pari a 24 ore settimanali, con decorrenza dal 01/09/2021 fino a sua revoca;

ACCERTATO che l'Organizzazione Sindacale "CGIL" è qualificata come Organizzazione Sindacale rappresentativa nel Comparto Sanità dal CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017, sopra citato, e che il Sig. C.M., matr. n. 851679, è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S. presso questa Azienda;

DATO ATTO che il sopra menzionato CCNQ prevede che l'orario di lavoro, nel caso di aspettativa sindacale con prestazione lavorativa ridotta, deve essere definito previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi: a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta; b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sulla concessione dell'aspettativa sindacale con prestazione lavorativa ridotta dal Direttore del POU di Cagliari – ASSL Cagliari, presso cui il dipendente sunnominato svolge la propria attività lavorativa;

CONSIDERATO che, quanto al collocamento in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente di cui trattasi, il trattamento giuridico ed economico spettante è stabilito dal CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i. di cui sopra, Capi II e III e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19;

RITENUTO, sussistendone i presupposti giuridici, di accogliere favorevolmente l'istanza avanzata dall'Organizzazione Sindacale "CGIL", collocando in aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale al 33% con residua prestazione di servizio al 67%, pari a 24 ore settimanali, il dipendente indicato in premessa, con decorrenza dal 01/09/2021 fino a sua revoca;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. **DI COLLOCARE** in aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale al 33% con residua prestazione di servizio al 67%, pari a 24 ore settimanali, il dipendente C.M., Assistente Amministrativo, matricola n. 851679, con decorrenza dal 01/09/2021 fino a sua revoca;
2. **DI DARE COMUNICAZIONE** dell'aspettativa sindacale di cui trattasi, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP;
3. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente atto, al dipendente Sig. C.M., matricola n. 851679, Assistente Amministrativo presso la Direzione Medica del POU, S.O. Marino – ASSL Cagliari e alla O.S. "CGIL";
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS – Sardegna.

IL DIRETTORE
SCSVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott. ssa Maria Fanni Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 27/08/2021 al 11/09/2021

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____