

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4826 DEL 27/08/2021

PDTD/2021/5215 del 26/08/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini**

OGGETTO: Emergenza COVID19 - ASSL Nuoro. Proroga contratti a tempo determinato personale del Comparto

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'istruttore	Dott.ssa Adele Fundarò	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n.238 del14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 66 del 30/01/2020 con cui è stato conferito al Dott. Marco Biagini l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione del Personale, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003, recante il Codice In materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 07.05.2019 con la quale è stata disposta la rimodulazione dell'annualità 2019 riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;
- la deliberazione del Direttore Generale Delibera n. 491 del 25.06.2019 avente ad oggetto "Integrazione deliberazione n. 367 del 07.05.2019 - Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021";
- la deliberazione del Commissario Straordinario n° 188 del 14/11/2019 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2020-2022;
- la deliberazione n° 261 del 13/12/2019 "Rettifica parziale della deliberazione n° 188 del 14/12/2019;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 18 del 17/01/2020 con la quale è stato rimodulato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per l'annualità 2019;

VISTE la deliberazione del Direttore Generale n. 1347 del 30/12/2017, di determinazione e approvazione, in via provvisoria, della dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute e le successive ulteriori deliberazioni di rimodulazione, rettifica ed integrazione della medesima;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/23;

ATTESO che in base alle prescrizioni dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., *"per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*;

RICHIAMATI:

- l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale per il personale sanitario, il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle regioni che definisce altresì, anche per tale personale, *“che la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi”*;
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

VISTA inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto dei requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è tra l'altro richiamato l'obbligo di accertare, per il personale del Comparto, la sussistenza dei requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

PREMESSO CHE con determinazione dirigenziale n. 1480 del 12.03.2021, in ragione della necessità di sopperire alle criticità correlate al permanere dello stato di emergenza pandemica COVID19, si è proceduto al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di sei mesi, delle seguenti unità professionali, la cui scadenza del contratto è per ciascuno rispettivamente specificata:

	Cognome	Nome	Profilo Professionale	Cat.	Scadenza	Sede Servizio
1.	LAI	LOREDANA	OP. SOCIO SANITARIO	BS	07/09/2021	P.O. NUORO
2.	SANNA	MICHELA	OP. SOCIO SANITARIO	BS	11/09/2021	P.O. NUORO

PRESO ATTO della convalida, da parte del Commissario Straordinario della ASSL di Nuoro, delle richieste di proroga dei suddetti contratti in merito avanzate dal Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie Zona Centro, agli atti del competente ufficio della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane;

VERIFICATA, in capo ai singoli rapporti di lavoro, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo di cui al presente atto, la sussistenza delle richiamate condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima e al numero di proroghe consentito;

VISTE in proposito:

- la legge 12 marzo 2021, n. 29 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 gennaio 2021, n. 2, recante ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e di svolgimento delle elezioni per l'anno 2021”;
- le disposizioni interne S.C. Ricerca e Selezione RR.UU., relative alle assunzioni a termine e alle proroghe dei contratti per emergenza COVID impartite con note dirigenziali NP/2021/0011783 del 18.03.2021 e NP/202129948 del 23/07/2021;

RITENUTO per quanto sopra di dover procedere alla proroga dei suddetti contratti, da attuarsi per tutta la durata dello stato emergenziale Covid19 e, comunque, non oltre la data del 31.12.2021, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1. **DI PROROGARE**, nel rispetto dei requisiti di legittimità e delle previsioni di cui all'art. 57, comma 1, del CCNL Comparto Sanità 2016/2019 e all'art. 108 comma 2 CCNL dell'Area

Sanità Dirigenza 2016/2018, i contratti a tempo determinato in scadenza nelle date rispettivamente specificate, stipulati con le sotto indicate unità di personale:

	Cognome	Nome	Profilo Professionale	Cat.	Scadenza	Sede Servizio
1.	LAI	LOREDANA	OP. SOCIO SANITARIO	BS	07/09/2021	P.O. NUORO
2.	SANNA	MICHELA	OP. SOCIO SANITARIO	BS	11/09/2021	P.O. NUORO

1. **DI DARE ATTO** che i suddetti rapporti di lavoro sono da intendersi prorogati per tutta la durata dello stato emergenziale Covid19 e, comunque, non oltre la data del 31.12.2021, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;
2. **DI STIPULARE**, conseguentemente, con i suddetti dipendenti, su assenso dei medesimi, apposito contratto individuale di proroga del rapporto di lavoro in essere;
3. **DI DEMANDARE** alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE SC RICERCA E
SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini**

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27 / 08/ 2021 al 11 / 09/ 2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
