

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5450 DEL 29/09/2021**

Proposta n. 5907 del 28/09/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr. Marco Biagini**

**OGGETTO:** proroga contratti di lavoro a tempo determinato, assunti per l'emergenza Covid 19, presso la ASSSL di Lanusei. Comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## **IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative della AA.SS.LL.LL, successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto:” *definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane*”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

**VISTO** il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n 655 del 22/05/2018, rimodulato per il triennio 2018/2020 con deliberazione n 1041 del 25/09/2018;

**VISTO** IL Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n 1220 del 18.12.2018;

**VISTA** la delibera n 367 del 07/05/2019 avente ad oggetto “rimodulazione per l'annualità 2019 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021”;

**VISTA** la deliberazione n 491 del 25/06/2019 avente ad oggetto “integrazione deliberazione n 367 del 07/05/2019 – Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021”;

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:” Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:”*approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*”;

**VISTA** inoltre la deliberazione del Commissario Straordinario n 188 del 14/11/2019, con cui è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020 -2022, rettificato parzialmente con deliberazione n 261 del 13/12/2019;

**PREMESSO** che sono state acquisite agli atti della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, uffici di Lanusei, le richieste di proroga inoltrate dai vari Direttori delle Strutture ove i dipendenti a tempo determinato, prossimi alla scadenza, prestano servizio;

**RICHIAMATO** l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

**VISTO** il D. Lgs 15 giugno 2015, n 81:"recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10 dicembre 2014, n 183";

**PRESO ATTO** della Deliberazione del Direttore Generale n 136 del 27/03/2017 con la quale viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L.R. 27 luglio 2016, n 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

**VISTA** la Direttiva ATS, prot. n 76500 del 16/11/2018, contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe) per il personale del Comparto Sanità e della Dirigenza;

**RICHIAMATA** la nota prot. 11783 del 18/03/2021 in cui si dispone che le assunzioni e le proroghe dei contratti a tempo determinato del personale assunto per l'emergenza Covid 19 non debbano superare la data del 31/12/2021 e che tali contratti cesseranno con la fine dello stato emergenziale Covid 19 e comunque per un periodo non superiore alla data prima riportata ;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei nei mesi di settembre, ottobre e novembre 2021 assunti sull'emergenza Covid 19, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico indicati nell' "Allegato A prospetto COVID" e comunque fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti;

**PER** i motivi espressi in premessa

#### **DETERMINA**

- 1) di prorogare i contratti individuali di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei, nel mese di settembre, ottobre e novembre 2021 di cui all'"Allegato A prospetto COVID" contenente oltre che i nominativi anche la nuova data di scadenza con le nuove indicazioni su richiamate, stante la situazione emergenziale relativa al Covid 19;
- 2) di stipulare con le predette unità contratto individuale di lavoro;
- 3) di dare atto che la proroga del personale assunto sull'emergenza Covid 19 non debba superare la data del 31/12/2021, fatti salvi i periodi più brevi e che tali contratti cesseranno immediatamente con la fine dello stato emergenziale;
- 4) di incaricare dell'esecuzione del presente atto e dei successivi adempimenti correlati la S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane
- 5) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott. Marco Biagini**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) Allegato A prospetto COVID pdf

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) )

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 29/092021 al 14/102021

Il Direttore della Struttura Complessa Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti amministrativi ATS (o il suo delegato)

\_\_\_\_\_