

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5485 DEL 30/09/2021

Proposta n. 5908 del 28/09/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr. Marco Biagini**

OGGETTO: proroga contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza nel mese di settembre, ottobre e novembre 2021 presso la ASSSL di Lanusei. Comparto e Dirigenza.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative della AA.SS.LL.LL, successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n 238 del 14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto:” *definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane*”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n 655 del 22/05/2018, rimodulato per il triennio 2018/2020 con deliberazione n 1041 del 25/09/2018;

VISTO IL Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n 1220 del 18.12.2018;

VISTA la delibera n 367 del 07/05/2019 avente ad oggetto “rimodulazione per l'annualità 2019 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021”;

VISTA la deliberazione n 491 del 25/06/2019 avente ad oggetto “integrazione deliberazione n 367 del 07/05/2019 – Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021”;

VISTA la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:” Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:”*approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*”;

VISTA inoltre la deliberazione del Commissario Straordinario n 188 del 14/11/2019, con cui è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020 -2022, rettificato parzialmente con deliberazione n 261 del 13/12/2019;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n 613 del 30/09/2020 avente ad oggetto “Autorizzazione alla proroga dei vigenti rapporti di lavoro e all'acquisto di servizi” ove si dispone, tra l'altro, la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza, stante l'emergenza Covid 19, per un periodo di mesi sei;

PREMESSO che sono state acquisite agli atti della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, uffici di Lanusei, le richieste di proroga inoltrate dai vari Direttori delle Strutture ove i dipendenti a tempo determinato, prossimi alla scadenza, prestano servizio;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTO il D. Lgs 15 giugno 2015, n 81:"recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10 dicembre 2014, n 183";

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n 136 del 27/03/2017 con la quale viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L.R. 27 luglio 2016, n 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

VISTA la Direttiva ATS, prot. n 76500 del 16/11/2018, contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe) per il personale del Comparto Sanità e della Dirigenza;

VISTA ,inoltre, la nota del Direttore S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane in cui si dispone che le scadenze dei contratti a tempo determinato siano riportate all'ultimo giorno del mese con il distinguo:

- contratti in scadenza dal 01 al 15 del mese siano riportate all'ultimo giorno del mese precedente;
- contratti in scadenza dal 16 al 31 con scadenza proroga all'ultimo giorno del mese;

PRESO ATTO della nota del Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane ove si dispone che la proroga dei Dirigenti Veterinari assunti a copertura di posto vacante (Area A, Area B e Area C), in considerazione dell'espletamento dei relativi concorsi, potranno essere prorogati sino al 31/12/2021, salvo risoluzione anticipata in caso di acquisizione in ruolo o riorganizzazione aziendale;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei nei mesi di settembre, ottobre e novembre 2021, Comparto e Dirigenza, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico indicati nell' "Allegato A" e comunque fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti;

PER i motivi espressi in premessa

DETERMINA

- 1) di prorogare i contratti individuali di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei, nel mese di settembre, ottobre e novembre 2021 di cui all'"Allegato A" contenente oltre che i nominativi anche la nuova data di scadenza con le nuove indicazioni su richiamate e eventualmente fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, in quanto essenziali a garantire la continuità assistenziale e i LEA;

- 2) di stipulare con le predette unità contratto individuale di lavoro;
- 3) di dare atto che nel contratto verrà inserita specifica clausola risolutiva, riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 gg, motivata per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione organica ed alla riduzione del contingente di personale da utilizzare ;
- 4) di incaricare dell'esecuzione del presente atto e dei successivi adempimenti correlati la S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane
- 5) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato A... pdf

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1))

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30/09/2021 al 15/10/2021

Il Direttore della Struttura Complessa Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti amministrativi ATS (o il suo delegato)
