

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5486 DEL 30/09/2021

PDTD N. 5925 del 28/09/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr. Marco Biagini**

OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato di N. 1 Collaboratore Professionale Assistente Sanitaria in servizio presso l'ASSL di Nuoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Istruttore – Responsabile Procedimento	Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATA la L.R. N. 24/2020 "Riforma del SSR e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della LR N. 10/2006. della LR N. 23/2014 e della LR N. 17/2016 e di ulteriori norme di settore"

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL., successivamente modificato e riapprovato con Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003, recante il codice in materia di trattamento dei dati personali e il Regolamento Europeo n. 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018;

RICHIAMATE le deliberazioni n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019 con le quali è stato dapprima rimodulato e poi integrato il Piano del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n. 1220 /2018, relativamente all'anno 2019;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 con la quale è stato adottato il piano triennale del Fabbisogno del personale anni 2020 – 2022, rettificato parzialmente con deliberazione n. 261 del 13/12/2019;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno del personale ATS 2021/2023 di cui alla deliberazione n. 449 del 09/06/2021;

VISTA la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:" Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:"approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHIAMATI:

- ,l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del Comparto Sanità in base al quale il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, non può superare i trentasei mesi;
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

VISTA inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è tra l'altro richiamato l'obbligo di accertare, la sussistenza dei requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

VISTA la determina n.5652 del 12/11/2020 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo determinato della Dr.ssa Canu Loreta al fine di agevolare il superamento delle criticità dei servizi interessati ricadenti nell'ASSL di Nuoro, a garanzia di una adeguata erogazione dei LEA di rispettiva pertinenza;

PRESO ATTO della richiesta NP/2021/34851 del 08/09/2021 avanzata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione Zona Centro, agli atti della SC Ricerca e Selezione Risorse Umane, con la quale, a garanzia della continuità operativa del servizio, autorizza la proroga del contratto a termine della Dr.ssa Canu Loreta Collaboratore Professionale Assistente Sanitario presso l'ASSL Nuoro;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi;

RITENUTO di procedere alla proroga per un periodo di dodici mesi, nel rigoroso rispetto dei requisiti di legittimità e di quanto previsto dall'art. articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, del contratto a tempo determinato in scadenza stipulato con la Dr.ssa Canu Loreta Collaboratore Professionale Assistente Sanitario presso l'ASSL Nuoro;

EVIDENZIATO peraltro che il contratto di proroga riporterà apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal CCNL;

VERIFICATA, in capo al rapporto di lavoro, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo rispettivamente indicato dal presente atto, la sussistenza delle richiamate condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

DI PROCEDERE alla proroga, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, nel rigoroso rispetto dei requisiti di legittimità e di quanto previsto dall'art'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del Comparto Sanità del contratto a tempo determinato in scadenza stipulato con la Dr.ssa Canu Loreta Collaboratore Professionale Assistente Sanitario presso l'ASSL Nuoro;

DI DARE ATTO che la proroga di cui sopra è disposta fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre la data del 17/11/2022;

DI STIPULARE conseguentemente, con la suddetta dipendente apposito contratto individuale di proroga, includente specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal CCNL;

DI DEMANDARE alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Marco Biagini

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determina viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30 / 09 / 2021 al 15 / 10 / 2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
