

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5994 DEL 22/10/2021**

Proposta PDTD/2021/ 6475 DEL 21/10/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
Dott. Marco Biagini

**OGGETTO:** Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Sig.ra Chessa Maria Cecilia – Assistente Amministrativo cat. C, in servizio presso la SC Staff della ASSL Sanluri

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Sig.ra Patrizia Melis	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ x]

## **IL DIRETTORE DELLASCRICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dr. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane.

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20.04.2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il d.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs.101/2018.

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto "Art. 29 bis comma 1 della L.R. 28 luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del SSR".

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022".

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1347/2017 con la quale è stata determinata ed approvata, in via provvisoria, la dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute successivamente rimodulata con deliberazioni nn. 934 del 31/07/2018 e n. 1040 del 25/09/2018.

**VISTA** la Delibera della Giunta Regionale della RAS n. 21/14 del 21 Aprile 2020 di approvazione dei PTFP.

**RICHIAMATA** la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023.

### **RICHIAMATE**

- le deliberazioni del Direttore Generale n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019 con le quali è stato rimodulato e poi integrato il piano del Fabbisogno del Personale adottato con la deliberazione n. 1220/2018, relativamente al triennio 2019/2021.
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022" come rettificata parzialmente con successiva deliberazione n. 261 del 13/12/2019.
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 174 del 30/12/2020 di adozione del PTFP anni 2021-2023.

**VISTO** l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

**VISTO** il D. Lgs 15 giugno 015, n. 81 recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183.

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 1715 del 24/03/2021 con la quale veniva disposta l'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Chessa Maria Cecilia in qualità di Assistente Amministrativo cat. C, con assegnazione alla SC Staff della ASSL Sanluri, in sostituzione della titolare del posto sig.ra C.M.R. in comando presso l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

**VISTA** in merito la determinazione dirigenziale n. 5831 del 15/10/2021 con la quale viene prorogato sino a tutto il 25/11/2022 il periodo di comando presso la RAS della Sig.ra C.M.R..

**DATO ATTO** che il Commissario Straordinario della ASSL Sanluri con nota prot. NP/2021/40459 del 18/10/2021 ha inoltrato richiesta finalizzata alla proroga del contratto di lavoro in essere con la Sig.ra Chessa Maria Cecilia per tutto il periodo di comando autorizzato alla titolare di cui sopra.

**PRESO ATTO** che la proroga è essenziale alla funzionalità dei servizi in capo alla SC Staff di Direzione della ASSL Sanluri.

**CONSIDERATO**, pertanto, di dover procedere alla proroga del contratto a tempo determinato in scadenza della sig.ra Chessa Maria Cecilia fino al rientro in servizio, anche anticipato, della titolare del posto in posizione di comando presso la RAS e, comunque, non oltre il 25/11/2022.

**PRESO ATTO** delle indicazioni operative, richiamate nella nota interna del Direttore RSRU, prot. NP/2020/76500 del 16/11/2018, sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e della durata massima consentita oltrechè del numero massimo di proroghe autorizzabili.

**RICHIAMATO** il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 – Titolo V Tipologie Flessibili del Rapporto di lavoro – Capo I Lavoro a tempo determinato, artt. 57 e 58.

**RITENUTO** di dover provvedere in merito

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

**DI DISPORRE** la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la sig.ra Chessa Maria Cecilia, Assistente Amministrativo cat. C, in servizio presso la SC Staff della ASSL Sanluri.

**DI STABILIRE** che la proroga viene disposta in sostituzione della titolare del posto sig.ra C.M.R. in posizione di comando presso la RAS - Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale sino al suo rientro in servizio, anche anticipato, e comunque non oltre il 25/11/2022.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE  
DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

Dott. Marco Biagini

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 22 / 10 / 2021 al 06 / 10 / 2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---