

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 6827 DEL 30/11/2021**

Proposta n. PDTD-2021-7322 del 26/11/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**Dott.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Presa atto dell'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico di Geriatria e relativa assegnazione presso la ASSL Carbonia.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott. Diego Farris	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alessandro Vacca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## **IL DIRETTORE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 830 del 09/11/2021 con cui è stato conferito "ad interim" alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione del Personale, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS. n. 555 del 20/04/2018 recante oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

**RICHIAMATE**, altresì:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021; la deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 07.05.2019 con la quale è stata disposta la rimodulazione dell'annualità 2019 riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;
- la deliberazione del Direttore Generale Delibera n. 491 del 25.06.2019 avente ad oggetto "Integrazione deliberazione n. 367 del 07.05.2019 - Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021";
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2020-2022";
- la deliberazione n. 261 del 13/12/2019 "Rettifica parziale della deliberazione n. 188 del 14/12/2019;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 18 del 17/01/2020 con la quale è stato rimodulato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per l'annualità 2019;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 s.m.i. e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs.196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che “ per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

**ATTESO** che con nota NP/2021/1764 del 15/01/2021 il Direttore Sanitario ATS considerate le necessità assunzionali a tempo determinato per il profilo di Dirigente Medico di Geriatria ha autorizzato, a seguito dell'approvazione della graduatoria di pubblica selezione di cui alla determinazione dirigenziale ATS n. 6710 del 24/12/2020, il reclutamento a tempo determinato degli specialisti nella disciplina in parola da assegnare alle Aree in cui si articola la ATS Sardegna prevedendo in relazione al profilo discusso l' assegnazione di una unità dirigenziale per la ASSL Carbonia;

**PRESO ATTO** che l'Ufficio competente ad individuare gli aventi diritto alle assunzioni in esame ha comunicato che i seguenti candidati inseriti nella graduatoria di cui sopra hanno manifestato la disponibilità ad accettare l'incarico:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione in graduatoria</b>
1	Messina	Maria Rita	25°
2	Espa	Lorenzo	26°

**PRESO ATTO** della rinuncia della candidata Dott.ssa Messina Maria Rita alla presa dell'incarico in qualità di Dirigente Medico di Geriatria;

**RITENUTO**, pertanto, di conferire un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico – disciplina di Geriatria, al candidato Dott. Espa Lorenzo, classificato al 26° posto della graduatoria di selezione approvata con determinazione n. 6710 del 24/12/2020, fino alla copertura in via definitiva del posto e comunque per un periodo non superiore a mesi 12, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio indicata nell'apposito contratto individuale di lavoro;

Per i motivi esposti in premessa

## **DETERMINA**

- 1) **DI CONFERIRE** un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico – Disciplina di Geriatria, al candidato Dott. Espa Lorenzo, classificato al 26° posto della graduatoria di selezione approvata con determinazione n. 6710 del 24/12/2020, fino alla copertura in via definitiva del posto e comunque per un periodo non superiore a mesi 12, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio indicata nell'apposito contratto individuale di lavoro;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** della rinuncia della candidata Dott.ssa Messina Maria Rita alla presa di incarico in qualità di Dirigente Medico di Geriatria;
- 3) **DI PRENDERE ATTO**, altresì, della relativa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area della Sanità 2016-2018, a seguito dell'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, attribuendo il trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. di riferimento;
- 4) **DI DEMANDARE** alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

## **IL DIRETTORE**

### **S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 30/11/2021 al 15/12/2021

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali:

\_\_\_\_\_