



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
GESTIONE REGIONALE SANITARIA LIQUIDATORIA ATS**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2020		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO e della Dirigenza		
Materie trattate (descrizione sintetica)	Integrazione Fondi ATS anno 2020 area Comparto e Dirigenza a seguito degli incentivi per il personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19 ai sensi della Deliberazione RAS 49/12 del 30 settembre 2020		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?		
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto:

L'integrazione dei Fondi contrattuali anno 2020 sulla base di Risorse Regionali, sia per il personale del COMPARTO che per il personale della Dirigenza, pur costituendo la base della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto è stata determinata unilateralmente dall'Azienda sulla base di quanto disposto dalla RAS.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale dell'area del Comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- CCNL 19 dicembre 2019 del personale dell'area della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018;
- CCNL 06 maggio 2010 del personale dell'area della Dirigenza Prof.le, Tecnica ed Amm.va biennio 2008-2009;
- CCNL 19 dicembre 2020 del personale dell'area della Dirigenza Amm.va , Prof.le e Tecnica triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, protocollo in entrata numero 161861;
- D.G.R. RAS 49/12 del 30 settembre 2020;
- Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n° 165 del 2001;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali ai sensi della D.G.R. numero 49/12 del 30/09/2020, sulla scorta dei Piani ATS inviati in Regione con Pec del 22/04/2022 - PG 2022/0033030

AREA CONTRATTUALE	*Determine ATS	Risorse Fisse da determina ATS	Risorse Variabili da determine ATS	RAR - Integrazione per Piani Covid-19 - Nota: PG 2022/0033030 del 22/04/2022	Totale Fondo 2020 Integrato con le Risorse Regionali per i Piani Covid-19
COMPARTO: FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - ART 80 CCNL - 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3717/2021	€ 37.113.567,33	€ 0,00	€ 2.094.945,70	€ 39.208.513,03
COMPARTO: FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART 81 CCNL - 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3717/2021	€ 33.399.035,83	€ 136.870,79	€ 6.773.417,37	€ 40.309.323,99
AREA DIRIGENZA SANITARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART 96 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 14.447.168,72	€ 0,00	€ 1.403.939,98	€ 15.851.108,70
AREA DIRIGENZA MEDICA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 3.820.168,02	€ 0,00	€ 2.146.731,15	€ 5.966.899,17
AREA DIRIGENZA VETERINARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 586.647,13	€ 0,00	€ 215.354,74	€ 802.001,87
AREA DIRIGENZA SANITARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 1.105.896,54	€ 0,00	€ 209.567,74	€ 1.315.464,28
AREA DIRIGENZA PROF SANITARIE: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 22.167,54	€ 0,00	€ 6.031,02	€ 28.198,56
AREA PTA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ART 10 DEL CCNL 06/05/2010 + ART 91 co. 3 let a) CCNL 17/12/2020 - Risorse Fisse 2020	3718/2021	€ 358.249,59	€ 385.127,87	€ 12.662,11	€ 756.039,57
Totali Risorse Integrative Regionali anno 2020 per Piano Covid-19 (Importi al netto degli oneri c/Ente e dell'Irap)				€ 12.862.649,81	

Totale Costo Condizioni Lavoro e Fondi Incentivanti	€ 12.862.649,81	Oneri Conto Ente	€ 3.064.026,43	Irap	€ 1.093.325,25
Totale come da Piano ATS - PG 2022/0033030 del 22/4/2022	€ 17.020.001,49				

* Per ogni determina ATS (3717-3718-3719 del 2021) è stata predisposta la relativa relazione illustrativa tecnico finanziaria, inviata al Collegio Sindacale ATS e lo Stesso con verbale numero 9 del 13/05/2021 ne ha espresso parere favorevole;

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di integrazione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
GESTIONE REGIONALE SANITARIA LIQUIDATORIA ATS**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Integrazione dei Fondi area del Comparto e della Dirigenza anno 2020

Con la Deliberazione della Giunta Regionale n° 49/12 del 30-09-2020 si è provveduto al "Riconoscimento degli incentivi in favore del personale dipendente delle Aziende del SSR direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemologica COvid-19.

Dall'esame della citata deliberazione si evince che il Finanziamento di detti incentivi, statali e regionali, devono essere prioritariamente destinati all'incremento dei fondi contrattuali per le prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale del Comparto e della Dirigenza e, subordinatamente, all'incremento dei relativi fondi incentivanti.

In particolare per quanto riguarda la remunerazione delle condizioni di lavoro viene evidenziato che, ai sensi delle norme sopraccitate, il finanziamento può essere destinato, per il Comparto, ad incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL del 21.5.2018, per la Dirigenza Medica e Sanitaria, ad incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL del 19.12.2019 e, per la Dirigenza PTA, ad incremento del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL del 06.05.2010 (ex art 26 del CCNL 17/10/2008)

Viene inoltre specificato che per il Comparto, potranno essere finanziate le indennità per malattie infettive, terapia intensiva e terapia sub-intensiva, il lavoro straordinario, le indennità di pronta disponibilità e le indennità di turno; mentre per la Dirigenza, invece, potranno essere finanziate le indennità di servizio notturno e festivo, le indennità di rischio radiologico, il lavoro straordinario, le indennità di pronta disponibilità e le indennità di turno di guardia.

Per quanto riguarda, invece, i fondi incentivanti, il finanziamento è destinato, per il Comparto, ad incremento del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL del 21.5.2018, per la Dirigenza Medica e Sanitaria, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 e, per la Dirigenza PTA, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 (ex art 27 del CCNL del 17.10.2008).

Viene inoltre specificato che gli incentivi dovranno essere attribuiti al personale dipendente in base all'individuazione di specifiche fasce in cui siano distinte le strutture e le unità operative del SSR coinvolte nella gestione del Covid-19 e parametrati in ragione dei turni o giornate di effettiva presenza fisica in servizio. All'interno della medesima fascia la remunerazione verrà riconosciuta in misura uguale a tutto il personale del Comparto e della Dirigenza, indipendentemente dal ruolo e dal profilo professionale rivestito.

La remunerazione delle condizioni di lavoro e i fondi incentivanti vengano attribuiti a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato del SSR direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza Covid-19 per prestazioni svolte, all'interno del periodo di stato di emergenza regionale di cui alle D.G.R. n. 13/25 del 17.3.2020 e n. 45/3 del 8.9.2020 e s.m.i., nell'arco temporale, rispettivamente, dal 9 marzo al 31 dicembre 2020 per la remunerazione delle condizioni di lavoro e dal 9 marzo al 31 maggio 2020 per i fondi incentivanti.

Le Aziende sanitarie del SSR dovranno utilizzare le risorse in argomento, nel rispetto delle disposizioni contrattuali di cui ai CCNL di riferimento e della vigente normativa in materia, secondo le linee di indirizzo di cui all'Allegato A (remunerazione delle condizioni di lavoro) e all'Allegato B (fondi incentivanti) della D.G.R. n. 13/25 del 17.3.2020.

Per gli oneri derivanti dalla presente deliberazione si fa fronte a valere sulle risorse statali disponibili sul capitolo di spesa SC08.8595 e sulle risorse regionali disponibili sul capitolo di spesa cap. SC08.8587 del bilancio regionale per l'anno 2020.

Nella deliberazione della Giunta Regionale n° 49/12 del 30-09-2020 viene inoltre specificato che ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, "gli incrementi dei fondi contrattuali in argomento sono riconosciuti in deroga ai vincoli di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai tetti di spesa previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale".

A fronte di detta deliberazione l'ARES Sardegna, con PEC del 22 aprile 2022, ha inoltrato alla RAS la comunicazione PG 2022/0033030 avente per oggetto "Integrazione dei Piani per la remunerazione delle prestazioni del personale dipendente direttamente impiegato alle attività di contrasto all'emergenza COVID-19 di cui alla DGR numero 49/12 del 30/09/2020" con l'indicazione analitica di quanto liquidato in ATS per l'allegato A (remunerazione delle condizioni di lavoro) e per Allegato B (fondi incentivanti).

Ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 13/25 del 17.3.2020 e n. 45/3 del 8.9.2020, si è pertanto provveduto ad incrementare i relativi Fondi anno 2020 del comparto e della dirigenza, quantificati con determinate ATS 3717, 3718 e 3719 del 26 giugno 2021 (le cui relazioni tecnico finanziarie sono state approvate con parere favorevole del Collegio Sindacale ATS -verbale numero 9 del 13/05/2021), sulla base di quanto liquidato in ATS secondo gli allegati A e B dei Piani Covid-19 inviati in Regione con nota PG 2022/0033030 del 22 aprile 2022.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi anno 2020 ATS sono stati costituiti con determinate numeri 3717, 3718 e 3719 del 26 giugno 2021

Area Comparto: Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 37.113.567,33 determina ATS 3717 del 26-06-2021

Area Comparto: Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 33.399.035,83 determina ATS 3717 del 26-06-2021

Area Dirigenza Sanitaria: Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro articolo 96 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 - area Sanità
--

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 14.447.168,72 determina ATS 3719 del 26-06-2021

Area Dirigenza Sanitaria: Fondo per la Retribuzione di Risultato articolo 95 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 - area Sanità
--

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 5.534.879,23 determina ATS 3719 del 26-06-2021

di cui Dirigenza Medica	€ 3.820.168,02
Dirigenza Veterinaria	€ 586.647,13
Dirigenza Sanitaria	€ 1.105.896,54
Dirigenza Prof. Sanitarie	€ 22.167,54

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della Prestazione individuale art 10 del CCNL 06-05/2010 + articolo 91 comma 3 lettera a) CCNL 17/12/2020

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 358.249,59 determina ATS 3718 del 26-06-2021

di cui art 10 CCNL 06-05-2010	€ 294.523,59
art 91 cm 3 lett. a) CCNL 17/12/2022	€ 63.726,00

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nella presente relazione

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Nessun incremento quantificato nella presente relazione

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, nonché eventuali incrementi RAR (Risorse Aggiuntive Regionali) non storicizzabili.

In questa sezione sono stati inseriti gli importi, suddivisi per area contrattuale e tipologia d'incremento, come da Piani ATS (allegati A e B), del 22/04/2022, delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla D.G.R. 49/12 del 30/09/2020

Area Comparto: Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Incrementi sul Fondo anno 2020	€	0,00	come da determina ATS 3717 del 26-06-2021
Incrementi sul Fondo anno 2020	€	2.094.945,70	integrazione Fondi D.G.R. 49/12 del 30/09/2020

Area Comparto: Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Incrementi sul Fondo anno 2020	€	136.870,69	come da determina ATS 3717 del 26-06-2021
Incrementi sul Fondo anno 2020	€	6.773.417,37	integrazione Fondi D.G.R. 49/12 del 30/09/2020

Area Dirigenza Sanitaria: Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro articolo 96 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 - area Sanità

Incrementi sul Fondo anno 2020	€	0,00	come da determina ATS 3717 del 26-06-2021
Incrementi sul Fondo anno 2020	€	1.403.939,98	integrazione Fondi D.G.R. 49/12 del 30/09/2020

Area Dirigenza Sanitaria: Fondo per la Retribuzione di Risultato articolo 95 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 - area Sanità

Incrementi sul Fondo anno 2020	€	0,00	come da determina ATS 3717 del 26-06-2021
Incrementi sul Fondo anno 2020	€	2.577.684,65	integrazione Fondi D.G.R. 49/12 del 30/09/2020

di cui Dirigenza Medica	€	2.146.731,15
Dirigenza Veterinaria	€	215.354,74
Dirigenza Sanitaria	€	209.567,74
Dirigenza Prof. Sanitarie	€	6.031,02

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della Prestazione individuale art 10 del CCNL 06-05/2010 + articolo 91 comma 3 lettera a) CCNL 17/12/2020

Incrementi sul Fondo anno 2020	€	385.127,87	come da determina ATS 3717 del 26-06-2021
Incrementi sul Fondo anno 2020	€	12.662,21	integrazione Fondi D.G.R. 49/12 del 30/09/2020

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

Ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Nella deliberazione della Giunta Regionale n° 49/12 del 30-09-2020 viene specificato che ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, “gli incrementi dei fondi contrattuali in argomento sono riconosciuti in deroga ai vincoli di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai tetti di spesa previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale”.

Pertanto nessuna decurtazione deve essere quantificata nella presente relazione

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione delle Risorse Aggiuntive Regionali ai sensi della D.G.R. numero 49/12 del 30/09/2020, sulla scorta dei Piani ATS inviati in Regione con Pec del 22/04/2022 - PG 2022/0033030

AREA CONTRATTUALE	* Determine ATS	Risorse Fisse da determina ATS	Risorse Variabili da determine ATS	RAR - Integrazione per Piani Covid-19 - Nota: PG 2022/00033030 del 22/04/2022	Totale Fondo 2020 Integrato con le Risorse Regionali per i Piani Covid-19
COMPARTO: FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - ART 80 CCNL - 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3717/2021	€ 37.113.567,33	€ 0,00	€ 2.094.945,70	€ 39.208.513,03
COMPARTO: FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART 81 CCNL - 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3717/2021	€ 33.399.035,83	€ 136.870,79	€ 6.773.417,37	€ 40.309.323,99
AREA DIRIGENZA SANITARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART 96 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 14.447.168,72	€ 0,00	€ 1.403.939,98	€ 15.851.108,70
AREA DIRIGENZA MEDICA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 3.820.168,02	€ 0,00	€ 2.146.731,15	€ 5.966.899,17
AREA DIRIGENZA VETERINARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 586.647,13	€ 0,00	€ 215.354,74	€ 802.001,87
AREA DIRIGENZA SANITARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 1.105.896,54	€ 0,00	€ 209.567,74	€ 1.315.464,28
AREA DIRIGENZA PROF SANITARIE: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 CCNL 19-12-2019 - TRIENNIO 2016-2018 - Risorse Fisse 2020	3719/2021	€ 22.167,54	€ 0,00	€ 6.031,02	€ 28.198,56
AREA PTA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ART 10 DEL CCNL 06/05/2010 + ART 91 co. 3 let a) CCNL 17/12/2020 - Risorse Fisse 2020	3718/2021	€ 358.249,59	€ 385.127,87	€ 12.662,11	€ 756.039,57
Totali Risorse Integrative Regionali anno 2020 per Piano Covid-19 (Importi al netto degli oneri c/Ente e dell'Irap)				€ 12.862.649,81	

Totale Costo Condizioni Lavoro e Fondi Incentivanti	€ 12.862.649,81	Oneri Conto Ente	€ 3.064.026,43	Irap	€ 1.093.325,25
Totale come da Piano ATS - PG 2022/0033030 del 22/4/2022	€ 17.020.001,49				

* Per ogni determina ATS (3717-3718-3719 del 2021) è stata predisposta la relative relazione illustrativa tecnico finanziaria, inviata al Collegio Sindacale ATS e lo Stesso con verbale numero 9 del 13/05/2021 ne ha espresso parere favorevole;

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

In detta relazione vengono incrementati i Fondi anno 2020 rispetto al 2016 solo a titolo di Risorse variabili (Risorse Aggiuntive Regionali) come da D.G.R 49/12 del 30 settembre 2020. Detti incrementi variabili (non storicizzabili), come specificato nella D.G.R citata, sono riconosciuti "in deroga" ai vincoli di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai tetti di spesa previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale e pertanto risultano rispettati i limiti di spesa previsti dalla presente normativa.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse indicate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per costi, oneri riflessi ed Irap previste in detta relazione sono interamente coperte dal finanziamento regionale di cui alla D.G.R 49/12 del 30/09/2020.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*